

da valorizzare

sulla motivazione e sulla soddisfazione lavorativa per una più approfondita conoscenza di problemi, esigenze e punti di vista del personale e della qualità e dell'organizzazione dell'attività lavorativa;

- Promuove, raccoglie e diffonde iniziative, progetti ed eventi realizzati dall'Amministrazione, a livello centrale e periferico, in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni, benessere del Personale e organizzativo, violenza di genere;
- Propone e promuove progetti di lavoro a distanza.

Il CUG formula pareri su progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, piani di azioni positive inseriti nei PIAO (Piano di Attività e Organizzazione), piani di formazione del personale, orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione, criteri di valutazione del personale, contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze. Al CUG sono attribuiti compiti consultivi e precise funzioni di verifica sul piano delle azioni positive nonché la promozione della costituzione di un **Nucleo di Ascolto organizzato** interno all'Amministrazione. Il CUG rappresenta la sentinella dell'Amministrazione.

Nell'ambito delle complesse e articolate attività del CUG, per una maggior operatività, funzionalità ed efficienza, sono stati istituiti **Gruppi di lavoro** incaricati di approfondire specifiche tematiche oggetto dell'attività svolta dal CUG.

Sito Web e Comunicazione – Formazione – Parità di Genere e Pari Opportunità – Conciliazione Vita-Lavoro - Smart Working - Benessere Organizzativo – Salute e Sicurezza sul Lavoro - Mobbing - Discriminazioni e Misure contro la Violenza di Genere – Accessibilità – Disabilità.

La Presidente del Comitato
Dott.ssa Maria Concetta Cassata

I compiti del CUG sono stati rafforzati con la **Direttiva della PCM. n.2/26 giugno 2019.**

Il CUG elabora proposte volte al miglioramento delle condizioni di lavoro e di salute dei dipendenti del MiC, con particolare riferimento al tema della prevenzione in ottica di genere e alla tutela delle persone con disabilità intesa come rimozione e prevenzione di ogni discriminazione; e all'accessibilità. Cura la diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché l'elaborazione e l'introduzione di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e del benessere organizzativo sul lavoro; propone e segue lo sviluppo di specifici studi di azioni positive, interventi e progetti, quali ad esempio indagini di clima, codici etici, codici di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze morali o psicologiche nell'amministrazione.

- Svolge analisi di genere che valutino le esigenze femminili e maschili quali, ad esempio, il bilancio di genere; propone l'organizzazione di seminari e convegni su vari temi - disagio lavorativo, *mobbing*, discriminazioni e pari opportunità, violenza di genere - per informare i dipendenti sulle conseguenze giuridiche e psico-sociali che tali fenomeni comportano, per migliorare le relazioni interpersonali, per stimolare i dirigenti a promuovere comportamenti basati sulla solidarietà e sulla coesione.
- Collabora con le strutture preposte alle iniziative di analisi sulla composizione del personale e sulle indagini di clima.
- Cura la raccolta di dati anche tramite l'erogazione di appositi questionari



Comitato Unico di Garanzia

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è stato istituito, in applicazione dell'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e dell'art. 3/ 4 comma, della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, con D.D. del 13 settembre, 2011.

Il CUG si è insediato il 16 novembre 2011.

In attuazione della Direttiva P.C.M., il Comitato ha adottato il Regolamento interno il 15 dicembre 2011, entrato in vigore dal 16 dicembre 2011.

Il CUG è stato rinnovato con D.D. del 27 gennaio 2016, circ. n. 18 del 29 gennaio 2016

Il CUG sostituisce e unifica le competenze e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge dei contratti collettivi il "Comitato per le pari opportunità" e il "Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing".

Il CUG opera in stretto raccordo con il Vertice amministrativo del MiC e collabora con l'Organismo Indipendente di valutazione della performance (OIV), con la Consigliera di Fiducia e altri organismi previsti contrattualmente.

E' composto dal Presidente e da 52 Componenti, di cui 26 Rappresentanti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e da un uguale numero di Componenti in rappresentanza dell'Amministrazione. Per ogni Componente effettivo è previsto un Componente supplente.

RETE NAZIONALE DEI CUG COMITATI UNICI DI GARANZIA

Il CUG del MiC fa parte della Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia ex Forum, è stata presentata il 16 giugno 2015 presso la Sala della Regina della Camera dei Deputati, nel corso del Convegno “I Comitati Unici di Garanzia sul Valore Aggiunto per la P.A.”.

Una Rete spontanea ove afferiscono oltre 500 CUG di Pubbliche Amministrazioni - numerose Amministrazioni centrali, Enti Nazionali, Enti locali, Enti di Ricerca, Aziende Ospedaliere, Università e reti di CUG -.

La Rete nelle persone della cons. Oriana Calabresi e l'avv. Antonella Ninci quali coordinatrici della stessa ha stipulato:

- **il Protocollo d'Intesa il 18 novembre 2020**, tra la Ministra per la pubblica amministrazione, on.le Fabiana Dadone e la Ministra per le pari opportunità e la famiglia, prof.ssa Elena Bonetti, per contrastare i “fenomeni di violenza di genere”;

- **il Protocollo d'Intesa l'8 marzo 2021**, con il Ministro per la pubblica amministrazione on.le Renato Brunetta, la Ministra per le pari opportunità e la famiglia prof.ssa Elena Bonetti e il Ministro dell'Istruzione,

prof. Patrizio Bianchi per promuovere un progetto di cooperazione interistituzionale, con l'obiettivo di “favorire attraverso una specifica formazione sul tema della parità di genere, del rispetto della persona e del

benessere organizzativo, l'educazione alla cittadinanza delle giovani generazioni a partire dai principi universali dell'uguaglianza di genere e del contrasto ad ogni forma di discriminazione, allo scopo di prevenire allarmanti fenomeni di violenza, anche solo psicologico

- **il Protocollo d'Intesa il 28 marzo 2025** Sen. Zangrillo, On. Roccella e la Rete N. dei CUG nel quale “i CUG vengono considerati, nel contesto del lavoro pubblico, “un osservatorio privilegiato”.

Il CUG con la DG -RUO MiC opera nell'ambito del Portale Nazionale dei CUG., strumento pensato all'interno delle PP.AA. secondo la *Direttiva 2/2019*.

SPORTELLO D'ASCOLTO COMUNE MiBAC/MISE

L'Amministrazione - su proposta del CUG - sentite le OO.SS., ha istituito, in forma sperimentale, uno Sportello D'ascolto comune MiBAC/MISE (Protocollo d'intesa 17 luglio 2014) rivolto al personale MiBAC nelle sedi di Roma - operativo dal 16 ottobre 2014 - Il 2 agosto 2017 il protocollo d'intesa già in essere è stato prorogato per altri 2 anni. Lo Sportello d'Ascolto ha svolto la propria attività p/o la DG Cinema MiC. In atto è in fase di riorganizzazione.

PROTOCOLLO D'INTESA MiBACT, MISE E GIO

L'Amministrazione con l'apporto del CUG ha sottoscritto il 19 dicembre 2017 con il MISE e l'Osservatorio sugli Studi di genere, parità e pari opportunità un Protocollo d'Intesa per la formazione del personale sulle tematiche inerenti il benessere organizzativo, lavoro agile e la diffusione delle politiche di genere.

Direttiva del 29 novembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione Sen. Paolo Zangrillo: “riconoscimento, prevenzione e superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme”

Il CUG unitamente all'Amministrazione sta avviando varie attività: convegni, attività formative, etc.



Via del Collegio Romano, 27
00186 Roma

<https://cug.cultura.gov.it>

email: cug@cultura.gov.it



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni



Comitato Unico di Garanzia

**Il CUG nel MiC
una realtà da valorizzare**