

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Roma, 11 Aprile 2014

Prot. n.

MBAC-DG-BID
SERV_3
0008276 11/04/2014
CI. 04.04.28/62

Al Dr. Mario Guarany
Direttore Generale per l'Organizzazione,
gli Affari generali, l'Innovazione,
il Bilancio e il Personale

SEDE

e.p.c. All'Arch. Antonia P. Recchia
Segretario Generale

SEDE

Alla Dr.ssa Marina Giuseppone
Direttore O.I.V.

SEDE

Oggetto: CUG - Piano Triennale di Azioni Positive 2014-2016

La Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", prevede che il Piano in oggetto rientra sia nell'attività propositiva che in quella consultiva/di verifica assegnate al Comitato Unico di Garanzia istituito ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 testo vigente e dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183.

Pertanto, con riferimento alla nota del 06.02.2014 di trasmissione dello schema di Piano di azioni positive per il triennio 2014-2016, il CUG, ha formulato il proprio parere e suggerito delle modifiche da apportare al suddetto piano che si allega alla presente.

In particolare, si pone l'attenzione sul carattere prioritario e sull'importanza strategica della **Formazione** per accrescere la professionalità dei Componenti del CUG sui temi di propria competenza e la **Valorizzazione del ruolo del CUG nell'ambito dei processi riorganizzativi dettati dal decreto legge n. 95/2012.**

Come richiesto si sta altresì operando per presentare quanto prima una scheda sintetica del progetto sperimentale *Sportello d'Ascolto* che sarà attuato in sinergia con il MISE.

L'adozione dello Sportello d'Ascolto come da min. prot. n.26566 del 30.12.2013, dovrebbe essere preceduta da consultazione anche informale con le OO.SS.; giornate d'informazione/formazione di presentazione dello Sportello d'Ascolto; circolare divulgativa.

Si ringrazia per l'attenzione e si resta in attesa di ricevere copia del Piano definitivo di Azioni Positive che sarà inoltrato da codesta Direzione Generale al Dipartimento Pari Opportunità.

IL PRESIDENTE

Dr.ssa Maria Concetta Cassata



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

PARERE - PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2014-2016 MiBACT

Vista la proposta di richiesta inerente lo schema del piano triennale di azioni positive 2014-2016 trasmesso dalla Direzione Generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale, servizio IV con nota prot. n. 5000 del 06.02.2014 al Presidente del CUG per il parere obbligatorio, diramata ai Componenti del CUG.

Visto il verbale del Comitato Unico di Garanzia del 19 febbraio 2014.

Considerate le risultanze del Gruppo di lavoro del CUG "SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE E PARI OPPORTUNITA", riunitosi il giorno 18 febbraio 2014 u.s. approvate dal Comitato, con le integrazioni pervenute via *email* il 03.04.2014 che fanno parte del parere qui di seguito espresso:

Preliminarmente si precisa che l'art. 7 del Decreto Lgs.n.165/2001 e s.m.i., estende la tematica delle Pari Opportunità ad ambiti molto più ampi rispetto all'ottica delle differenze di genere. Inoltre, giova far presente che le azioni positive sono un intervento che diretto e costante della Pubblica amministrazione volte ad eliminare ostacoli e rendere effettive le pari opportunità ai sensi dell'art.3 c.2 Cost.

Pertanto, alla luce delle suddette disposizioni, si ritiene che il Piano proposto deve essere rivisto:

- 1) le linee di azione individuate dalla Direzione generale OAGIP si concentrano prevalentemente nell'attività formativa e nell'attività di somministrazione di questionari, mentre si nota la carenza di azioni concrete nella fase attuativa delle misure antidiscriminatorie volte ad appianare ed eliminare le situazioni di disagio in generale e disparità di trattamento fino ad oggi oggettivamente emerse. Pertanto, anche questo aspetto deve essere potenziato;
- 2) nessuna attenzione purtroppo è riservata alla materia delle progressioni di carriera e delle progressioni economiche, che più di tutte spesso e volentieri è suscettibile di essere causa di discriminazioni e contenziosi con l'Amministrazione. Si propone pertanto un'azione volta alla elaborazione di un nuovo metodo di individuazione e valutazione dei titoli nelle procedure concorsuali, che sia il più possibile imparziale ed oggettiva e basata sulle attività e funzioni istituzionali svolte dagli uffici, in modo da restringere il più possibile l'area della discrezionalità.

Nell'ambito delle linee d'azione 2014-2016 indicate dalla DG OAGIP **si chiede di inserire queste ulteriori linee di attività:**

Linea n.1 – azione positiva in materia di progressioni di carriera

- intraprendere ed attuare azioni finalizzate a ristabilire la parità di trattamento e le pari opportunità tra i lavoratori del MiBACT nelle chances ed occasioni di avanzamento professionale. Tale azione nello specifico è rivolta al Personale idoneo delle graduatorie dei dirigenti e dei passaggi d'area dall'area B all'area C e dall'area A all'area B, che è stato particolarmente svantaggiato negli



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

avanzamenti di carriera rispetto al restante Personale. In particolare l'azione è finalizzata a ristabilire l'equità e consentire lo scorrimento delle graduatorie come è avvenuto per gli idonei dei concorsi esterni sia per l'area II che per l'area III e come è avvenuto per il Personale idoneo nei processi di riqualificazione all'interno delle aree sia per l'area B ora area II che per l'area C ora area III. Tale azione, che potrà essere raggiunta anche grazie ai pensionamenti, risulta percorribile in considerazione del fatto che l'attuale pianta organica del MiBACT, presentata al Tavolo tecnico sulle dotazioni organiche, prevede una disponibilità di 218 posti in Area II e di 367 posti per l'area Terza; inoltre, con tale azione si produrrebbero effetti anche in termini di benessere organizzativo.

- Infatti, si darebbe impulso all'azione amministrativa attraverso una maggiore motivazione del Personale nello svolgere la quotidiana prestazione lavorativa ormai appiattita dalla totale assenza di incentivi professionali ed economici.
- **Linea n.2- azione positiva in materia di individuazione dei titoli valutabili per gli avanzamenti di carriera e per le progressioni economiche**

In merito a questa azione, si propone di elaborare una nuova tabella di valutazione dei titoli che sia distinta per professionalità (amministrativa; vigilanza; tecnica; ecc.) e che sia tale da indicare le attività maggiormente presenti nell'ambito delle funzioni istituzionali di un ufficio e coerenti con la qualifica professionale posseduta, in modo da ridurre il più possibile la discrezionalità ed evitare un trattamento di favore nei confronti di talune attività/incarichi a discapito di altri. Inoltre, si dovrà dare la giusta considerazione al titolo di studio superiore posseduto, evitando che tali titoli siano vanificati da un punteggio di favore attribuito all'anzianità di servizio.

Sarebbe opportuno tener conto delle capacità lavorative trasversali acquisite da molti dipendenti, considerato che la realtà spinge sempre di più ad avere dei ruoli aperti.

In conclusione è oltremodo necessario avviare all'interno del MiBACT un processo di ripensamento complessivo delle azioni positive che dall'ottica dell'adempimento formale porti a concepirle e ad utilizzarle quali strumenti ed azioni di innovazione, finalizzate ad introdurre cambiamenti nella cultura organizzativa dell'Amministrazione.

Roma, 11 aprile 2014

Il Presidente

Dott.ssa Maria Concetta Cassata

