

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Roma 29 marzo 2012

Prot. n. 8516  
Cl. 04.04.28/62

Al Capo di Gabinetto  
Ministero per i Beni e le  
Attività Culturali  
Via del Collegio Romano, 27  
00186 Roma

Al Segretario Generale  
Ministero per i Beni e le  
Attività Culturali  
Via del Collegio Romano, 27  
00186 Roma

Al Direttore Generale OAGIP  
Ministero per i Beni e le  
Attività Culturali  
Via del Collegio Romano, 27  
00186 Roma

Al Direttore O.I.V.  
Ministero per i Beni e le  
Attività Culturali  
Via dell'Umiltà , 33  
00187 Roma

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia – Relazione annuale. Anno 2011

Con Decreto Direttoriale del 13 settembre 2011, integrato e modificato dai Decreti Direttoriali 21/09/2011, 04/10/2011 e 11/10/2011, è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del



## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

### **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in applicazione dell'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183.

I succitati Decreti, registrati dall'Ufficio Centrale del Bilancio in data 7 e 19 ottobre 2011, sono stati trasmessi al Presidente del CUG, Dr.ssa Maria Concetta Cassata, in data 8 novembre 2011.

Il Comitato si è insediato il 16 novembre 2011 e con l'assenso del Direttore Generale OAGIP hanno partecipato effettivi e supplenti per poter avviare l'attività del CUG in modo proficuo che solo con la conoscenza, professionalità si può attuare.

Data la complessità dell'attività del CUG, nella riunione di insediamento, sono state nominate la Dr.ssa Valeria LUZIO, membro effettivo nominato dalla Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale e la Dr.ssa Maria Laura BACCI membro supplente nominato dalla Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale, per l'espletamento dell'attività di Segreteria.

Il CUG nasce con il compito di proteggere i lavoratori da ogni discriminazione, di predisporre condizioni di lavoro ottimali e trovare formule innovative al fine di migliorare il benessere organizzativo dell'Amministrazione.

Il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da Componenti designati dalle OO.SS. rappresentative ai sensi del Decreto Legislativo 165/2001 e da un numero pari di Rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti Componenti supplenti.

Il Comitato accorpa le Competenze dei precedenti "Comitati per le Pari Opportunità" e dei Comitati Paritetici del "Mobbing" nell'intento di favorire una semplificazione e una omogeneizzazione degli interventi nell'ambito lavorativo,



## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

### **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

in modo da rendere più efficace l'azione di questi Organismi, in un'ottica di maggiore tutela del "Benessere" del dipendente nel contesto lavorativo.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, il Comitato deve adottare entro 60 gg. dalla sua istituzione il Regolamento interno; con un encomiabile impegno il CUG lo ha adottato all'unanimità nella seduta del 15.12.2011, dopo un accurato studio del Gruppo di Lavoro, istituito appositamente durante la riunione del 16 novembre 2011.

Il Gruppo di lavoro, riunitosi nei giorni 23 novembre e 5 dicembre 2011 ha esaminato una prima bozza di regolamento redatta dal Presidente del CUG, sulla base dello schema di Regolamento predisposto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, frutto del lavoro di confronto dei vari Regolamenti già approvati in altre pubbliche amministrazioni e considerando le peculiarità del MiBAC, è stata esaminata alla luce delle osservazioni pervenute da parte dei Componenti.

Nell'ambito della riunione di insediamento del 16 novembre 2011 sono state elaborate le prime linee di azione del Comitato:

- La necessità di instaurare rapporti tra il CUG ed i Vertici Politici e Amministrativi del Ministero. Il raccordo con i Vertici dell'Amministrazione consentirà al Comitato di potere esercitare i propri compiti propositivi, consultivi e di verifica, con attenzione anche a eventuali progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione, ai piani di formazione, programmazione delle risorse nelle materie di competenza del CUG, oltre che sui criteri di valutazione del personale, la cui individuazione viene imposta dal D.Lvo n. 150/2009;



## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

### **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

- Collaborare con l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) per rafforzare i principi della parità e delle pari opportunità nell'ambito della valutazione della performance sotto il profilo del benessere organizzativo;
- Il Comitato dovrà esercitare in modo attivo ed efficace il ruolo di interfaccia con il personale del Ministero per recepire suggerimenti e proposte;
- Individuazione di spazi dedicati e attrezzati per l'attività del CUG, anche servendosi delle strumentazioni informatiche già in uso presso l'Amministrazione (ad es. si propone di ritagliare uno spazio sul sito web del Ministero), ovvero attraverso la predisposizione di un portale appositamente dedicato alle attività del CUG. Viene, altresì, fatto presente che ai fini di una concreta comunicazione, il Ministero ha messo da tempo a disposizione una *community* accessibile attraverso il sito internet del Mibac;
- Considerata la presenza di Componenti del Comitato per le Pari opportunità e del Comitato Paritetico sul fenomeno del "Mobbing", nonché della presenza del Presidente del Comitato del "Mobbing" - si concorda di coinvolgere il Presidente delle Pari opportunità nelle prossime riunioni e di ascoltare i Presidenti dei su citati Comitati per conoscere l'attività svolta, le indagini svolte dai precedenti Comitati (Comitato per le Pari opportunità e del Comitato Paritetico sul fenomeno del *mobbing*) circa la situazione lavorativa dei dipendenti;



## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

### **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

- Vista la peculiarità del Comitato, il Presidente auspica una fattiva collaborazione con tutti i Componenti- effettivi e supplenti-, pertanto sia le convocazioni che i verbali delle riunioni saranno trasmesse anche ai Componenti supplenti. Il buon funzionamento dell'Organismo si può ottenere con una dialettica positiva, una collaborazione fattiva, giusta motivazione insieme ad un sano spirito di servizio;
- Vista la natura consultiva, operativa e di controllo del Comitato, si constata la necessità di predisporre una programmazione delle attività sulla base di quanto stabilisce la normativa di riferimento, in considerazione del fatto che l'istituzione del CUG scaturisce da una norma quale l'art.21, legge 4 novembre 2010, n.183;
- Nell'ambito del processo di individuazione delle modalità di valutazione del personale si chiede che il CUG intervenga suggerendo all'Amministrazione di mettere a punto criteri differenti in considerazione del fatto che il Mibac è costituito da diverse tipologie di professionalità (dipendenti appartenenti all'area della vigilanza, all'area tecnica, amministrativa etc.);
- Avviare una rete con i CUG delle altre Amministrazioni e con la Consiglieria Nazionale di Parità e con i Responsabili dei Servizi di Prevenzione e Protezione in materia di salute, sicurezza sul lavoro e di stress di lavoro correlato;
- Si propone l'istituzione di Gruppi di lavoro incaricati di approfondire specifiche tematiche che saranno oggetto dell'attività svolta dal CUG, per una maggiore operatività e funzionalità del Comitato stesso;



## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

### **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

- Si propone di istituire un Gruppo di lavoro per la creazione del sito web;

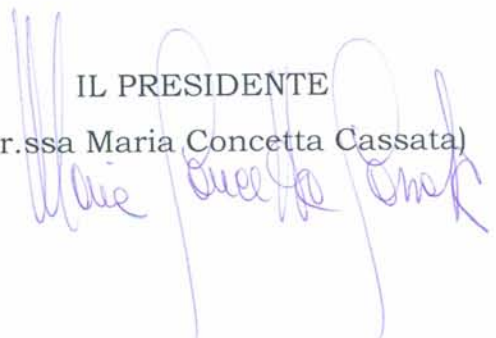
Dal 30 dicembre 2011 è presente un apposito spazio sul sito web del MiBAC dedicato alle attività del Comitato, dove si trovano i decreti istitutivi del CUG, la normativa e il Regolamento interno del CUG. Il sito è stato realizzato dal Gruppo di lavoro denominato “Costituzione sito web, comunicazione e documentazione” che ha anche creato il Logo.

Per quanto concerne la Direttiva sulle “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” del 23 maggio 2007 – annualità 2011, si fa riferimento alla ministeriale del 15 marzo 2012 prot. 10835, trasmessa dalla Direzione Generale Oagip – Servizio IV, che si allega ( All. 1).

Il Comitato è stato, altresì, interessato in merito alla Rilevazione fabbisogni formativi anno 2012 – proposta piano annuale della formazione anno 2012 - la tematica è stata affrontata nelle riunioni del CUG del corrente anno, nonché sottoposta al Gruppo di lavoro appositamente istituito che ha fornito alcuni utili suggerimenti.

IL PRESIDENTE

(Dr.ssa Maria Concetta Cassata)





All. 1

# Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV

Roma, 15.03.2012

Al Dipartimento per la Funzione pubblica  
Corso Vittorio Emanuele  
Roma

Al Dipartimento per le pari opportunità  
Largo Chigi, 19  
Roma

Prot. n. 10835  
cl. 16.36.13/12.5

OGGETTO: *Direttiva sulle "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" del 23 maggio 2007 - annualità 2011.*

Con riferimento alla nota di codesti Uffici del 31/01/2012 prot. n. 1115 si trasmette (All. 1) l'apposito questionario compilato da parte di questa Direzione generale.

Relativamente, invece, alle iniziative assunte nell'anno 2011 per favorire le pari opportunità all'interno dell'Amministrazione, si evidenzia che questa Direzione Generale ha tenuto in rilevante considerazione quanto esposto nelle relazioni annuali, predisposte alla fine dell'anno 2010, dal Presidente del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, dal Presidente della Commissione per le pari opportunità e dal Presidente della Commissione bilaterale sull'organizzazione del lavoro, formazione e nuove tecnologie, benessere organizzativo, telelavoro.

In particolare, sono stati organizzati dalla scrivente Direzione, a livello sperimentale, in collaborazione con la Direzione generale per il Cinema del Ministero e con la Società Architettura Aziendale di Milano, corsi in materia di benessere organizzativo (seminario "Il benessere personale, sociale, organizzativo" in data 2 febbraio 2011; seminario "Vestire l'anima: le spinte e le emozioni" in data 23 febbraio 2011; seminario "Il valore della rabbia personale, sociale, organizzativa" in data 30 marzo 2011; seminario "La noità come valore organizzativo nella propria realizzazione sociale e personale" in data 4 maggio 2011; seminario "I riconoscimenti: un valore di benessere" in data 8 giugno 2011) a cui hanno partecipato 185 dipendenti del Ministero per i beni e le attività culturali.

Si evidenzia, inoltre, che in data 13 giugno 2011 la tematica relativa al benessere organizzativo nei luoghi di lavoro è stata affrontata nel corso della giornata di studio - dal titolo "L'ora della sicurezza" - organizzata da questa Direzione generale, in collaborazione con l'ISFOL - Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori.

A tale giornata di studio - pubblicizzata sul sito intranet del Ministero e accessibile in modalità streaming per mezzo dell'apposita piattaforma interattiva - hanno partecipato n. 85 dipendenti del Ministero.

RA



# Ministero per i Beni e le Attività Culturali

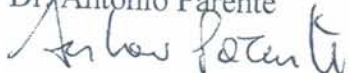
Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV

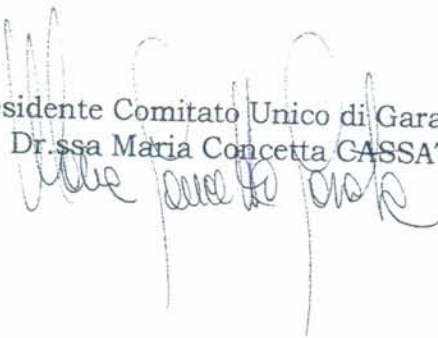
Si aggiunge, infine, che, in applicazione dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n.183, è stato istituito con decreto direttoriale 13 settembre 2011, integrato e modificato dai Decreti direttoriali 21/09/2011, 04/10/2011 e 11/10/2011, registrati in data 7 e 19 ottobre 2011 dall'Ufficio Centrale del Bilancio, trasmessi da questa Direzione Generale con ministeriale prot. 36968 in data 31 ottobre 2011 al Presidente del Comitato che l'ha acquisita agli atti con nota prot. 28162 in data 8 novembre 2011 il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che si allega in copia. Il CUG si è insediato il 16 novembre 2011.

Si fa presente, che il piano di azioni positive è stato inserito tra gli obiettivi di questa Direzione generale per l'anno 2012 e che la predisposizione dello stesso è in fase di elaborazione.

Per quanto attiene alle iniziative relative all'anno in corso questa Direzione generale ha predisposto uno schema di Piano triennale di azioni positive per il periodo 2012-2014 ed è stato inviato al CUG per le competenti valutazioni e proposte.

Questa Direzione ha sottoposto, altresì, una proposta di codice di condotta relativo alle molestie sessuali nei luoghi di lavoro e l'ha sottoposta al Comitato per le competenti valutazioni.

Per IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Mario Guarany  
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO IV  
Dr. Antonio Parente  


  
Presidente Comitato Unico di Garanzia Mibac  
Dr. ssa Maria Concetta CASSATA