



24 FEB 2012

Prot. n. 4586

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

ci. sc. di. 23/62

Prot. n. 5092
cen. 16.34.13/12.1
del 07.02.2012

Al Presidente del Comitato Unico di Garanzia del
Ministero per i beni e le attività culturali
Dott.ssa Maria Concetta CASSATA
SEDE

Oggetto: SCHEMA PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE DEL MIBAC PER IL PERIODO 2012-2014.

La legge n. 125/1991, i decreti legislativi n.196/2000 e n.165/2001 e per ultima la direttiva sulle misure di pari opportunità tra uomini e donne nelle "amministrazioni pubbliche" del 23 maggio 2007, prevedono che le pubbliche amministrazioni predispongano un piano triennale di azioni positive, per la "rimozione degli ostacoli, che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne".

In linea con quanto previsto dalla normativa sopra citata si trasmette a codesto Comitato, ai sensi della Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2001 per le competenti valutazioni e proposte, lo schema di Piano di azioni positive per il triennio 2012 - 2014, predisposto da questa Direzione generale, avente i seguenti Obiettivi:

AZIONE 1: COMMISSIONI DI CONCORSO/SELEZIONI

Destinatari: tutti i dipendenti del Ministero per i beni e le attività culturali in possesso dei requisiti previsti dai bandi di selezione.

Obiettivi: Garantire la presenza delle donne nei ruoli e nelle posizioni in cui storicamente sono sempre state sottorappresentate e aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali.

Descrizione della azione:

- In tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni dovrà essere riservata alle donne la partecipazione in misura pari ad 1/3 salva motivata impossibilità.

Soggetti coinvolti: Servizio IV -Direzione Generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale.

Tempi di realizzazione: 2012 - 2014

AZIONE 2: FORMAZIONE

Destinatari: tutti i dipendenti del Ministero per i beni e le attività culturali.

Finanziamenti: risorse del Ministero, della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, eventuale ricorso a fondo sociale europeo (in collaborazione con il Ministero del Lavoro).

Obiettivo: promuovere la cultura di genere a tutti i livelli e garantire una formazione mirata del personale, coinvolgendo i livelli apicali e favorendo lo scambio di conoscenze.

Descrizione dell'azione: formazione sulle pari opportunità e contro le discriminazioni di genere, sulla flessibilità dell'orario di lavoro e sul benessere organizzativo, sulla



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

sicurezza sui luoghi di lavoro (anche con riferimento allo stress correlato) sul codice di Condotta per la prevenzione ed il contrasto del mobbing, per assicurare tutela alla salute dei lavoratori e dignità alle lavoratrici.

Metodologia:

- Riproposizione - anche con il ricorso allo strumento della videoconferenza e con un articolazione modulare che consenta la più ampia partecipazione del personale - di seminari sul miglioramento del clima lavorativo analoghi a iniziative formative che hanno riscosso nel 2011 notevole interesse;
- Attività informativa, anche attraverso l'utilizzo del sito istituzionale del Ministero, su normativa e su eventi mirati a sensibilizzare ed accrescere il livello di conoscenza delle politiche antidiscriminatorie.

Soggetti coinvolti: Servizi I e IV Direzione Generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale; Scuola superiore della Pubblica Amministrazione; Ministero del lavoro.

Tempi di realizzazione: 2012 - 2014

AZIONE 3: INDAGINI SULLE PARI OPPORTUNITA'

Destinatari: Tutti i dipendenti del Ministero per i beni e le attività culturali.

Obiettivo: favorire le pari opportunità anche attraverso la collaborazione con il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito con decreto del 13/09/2011.

Obiettivo: Monitorare il livello di implementazione delle politiche di genere con particolare attenzione alle forme di conciliazione vita- lavoro, flessibilità dell'orario di lavoro, congedi parentali, servizi per armonizzare tempi di vita e di lavoro

Descrizione dell'azione:

- Elaborazione di statistiche sul personale ripartite per genere che considerino tutte le variabili, comprese quelle relative a tutte le tipologie di assenze, nonché altre informazioni.
- Coinvolgimento di tutti gli Uffici in possesso dei diversi dati

Finalità: Individuazione delle criticità esistenti e di eventuali discriminazioni in atto.

Metodologia:

- Ricorso a questionari e indagini mirate a verificare la presenza di situazioni discriminatorie e il livello di consapevolezza dei diritti connessi alle pari opportunità del personale e della dirigenza.
- Raccolta, lettura, interpretazione dei dati, sugli aspetti che hanno attinenza con le pari opportunità finalizzate ad approfondire la conoscenza delle esigenze e delle aspettative di donne e uomini sul lavoro.

Per tali attività si farà ricorso anche al format messo a disposizione dal Dipartimento della Funzione pubblica sul portale www.magellanopa.it

Soggetti coinvolti Servizi della Direzione Generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale; Amministrazione centrale e periferica; CUG.

Tempi di realizzazione 2012 - 2014

Si ringrazia per la collaborazione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario Guarany