



# Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,  
il bilancio ed il personale  
Servizio IV

Prot. 8817  
Cl. 16.34.04/34

Roma, 7.3.2013

Alla Dott.ssa Maria Concetta Cassata  
Presidente del Comitato Unico di  
Garanzia

Sede

**Oggetto:** Piano della Formazione per l'anno 2013 - Trasmissione schema.

Si trasmette, per il parere di competenza, lo schema del Piano della  
formazione in oggetto indicato.

Si ringrazia per la collaborazione.

Il Direttore Generale  
(Dott. Mario Guarany)

*R*

MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITÀ CULTURALI Direzione Generale per le Biblioteche, gli Istituti Culturali e il Diritto d'Autore
12 MAR 2013
Prot. n. 6223
SERVIZIO III

04.04.28/62



# *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

*Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale*  
*Servizio IV*

## **PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2013 DEL MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI**

### **LE LINEE GUIDA**

La formazione ha assunto un ruolo sempre più significativo nelle strategie di cambiamento della Pubblica amministrazione dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività amministrativa, in quanto strumento determinante per l'accrescimento e l'aggiornamento professionale del personale.

### **CONSUNTIVO ANNO 2012**

Sulla base del Piano della Formazione 2012, pubblicato con circolare n.228 del 15 giugno 2012, questa Direzione generale del personale, nell'anno appena trascorso, ha sviluppato diverse iniziative formative ed in particolare:

- Progetto SICOGE-COINT (Sistema per la gestione integrata della contabilità economica).

Nel primo semestre 2012 è stato realizzato, in collaborazione con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, un progetto di formazione in tema di contabilità economica nonché di contabilità finanziaria.

Sono state interessate dall'attività formativa in questione - ripartita in quattro sessioni tematiche (spese di funzionamento, cespiti, spese per il personale, contabilità analitica), per un totale di 9 sessioni formative che si sono tenute presso la sede del Ministero dell'Economia e delle Finanze - n.73 dipendenti appartenenti a diversi profili professionali e in servizio presso tutte le Direzioni generali centrali.



# *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

*Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV*

Le attività formative si sono svolte a partire dal 19 marzo 2012 e si sono concluse il 15 maggio 2012 per un costo di Euro 12.000,00.

- Giornate di Studio Mibac.

Nel periodo ottobre-dicembre 2012 sono state organizzate dalla Direzione generale del personale n.11 giornate di studio su diversi ambiti disciplinari di interesse del Ministero:

- Seminario dal titolo: "La valorizzazione dei Beni e delle Attività Culturali ed i relativi meccanismi di finanziamento" svoltosi dal 22 ottobre al 24 ottobre 2012;
- Seminario dal titolo: "La riforma del bilancio dello Stato - Legge di contabilità e finanza pubblica n. 196 del 31 dicembre 2009 e la programmazione dei lavori pubblici" svoltosi il 31 ottobre 2012;
- Seminario dal titolo: "La misurazione e valutazione della performance e l'attività amministrativa dopo la Riforma Brunetta" - "Legge 6 novembre 2012 n.190 sulla prevenzione della corruzione" svoltosi il 13 novembre e il 21 novembre 2012;
- Seminario dal titolo: "L'attività contrattuale della P.A.: codice dei contratti pubblici e regolamento d'attuazione; decreti legge "Crescita" e "Spending Review" svoltosi il 19 novembre 2012;
- Seminario dal titolo: "Il Nuovo Codice dell'Amministrazione Digitale e digitalizzazione della P.A. come leva strategica per il miglioramento della performance e per la promozione della trasparenza e della cultura dell'integrità nelle amministrazioni pubbliche" svoltosi il 20 novembre 2012;
- Seminario dal titolo: "L'attività del Comitato Unico di garanzia - Indagine di clima e benessere organizzativo" svoltosi l'11 dicembre 2012;



# Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV

- Seminario dal titolo: "Il Decreto legislativo n. 81/2008; la sicurezza nei luoghi di lavoro e in cantiere - Laboratori, musei, archivi, biblioteche, ecc.: prestazioni lavorative e fattori di esposizione ai rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e dei beni" svoltosi il 12 dicembre e 14 dicembre 2012.

I predetti seminari di studio sono stati realizzati con il contributo, in qualità di docenti, di dirigenti e funzionari appartenenti all'Amministrazione particolarmente qualificati nelle materie oggetto di formazione nonché avvalendosi della collaborazione di esperti esterni.

Il ricorso allo strumento della videoconferenza e dell'e-learning, attraverso il ricorso alla piattaforma *moodle*, ha consentito di raggiungere un elevato numero di dipendenti (n. 6.000 circa in aula e n.10.000 circa in streaming, per un totale di n.16.780 unità di personale su circa n. 19.000 dipendenti del Mibac) per una spesa complessiva pari a Euro 7.878,35.

Nel 2012 è stato, inoltre, stipulato un Protocollo d'intesa con il Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali (MIPAAF) che prevede la partecipazione dei rispettivi dipendenti ai corsi di formazione programmati ed organizzati da entrambi i Dicasteri.

Tale Protocollo si prefigge l'obiettivo strategico di promuovere e sostenere percorsi formativi integrati finalizzati non solo ad accrescere le conoscenze e le competenze individuali ma anche a valorizzare lo scambio di esperienze e di riflessione comuni. In particolare, n.12 dipendenti del Mipaaf hanno partecipato nel 2012 alle giornate di studio organizzate dal Mibac, mentre nel periodo gennaio - febbraio del 2013 n. 3 dipendenti Mibac hanno seguito seminari sugli appalti e sulla contabilità di stato organizzati dal Mipaaf.



# *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

*Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV*

## **PROGRAMMAZIONE 2013**

Le attività formative programmate per l'anno 2013 da questa Direzione generale sono state individuate sulla base della rilevazione dei fabbisogni del personale effettuata, per il tramite degli uffici centrali e periferici del Mibac, in linea con la Direttiva del Dipartimento della Funzione pubblica del 30 luglio 2010, n. 10 dal titolo "Programmazione della formazione delle amministrazioni pubbliche".

L'indagine conoscitiva si è concretizzata nell'elaborazione di questionari destinati ai dirigenti e/o responsabili di struttura, sulla base di una metodologia elaborata dalla SSPA nell'ambito del progetto "Una rete per la formazione di qualità nella PA", finalizzata all'integrazione tra analisi dei fabbisogni e valutazione d'impatto della formazione sulle prestazioni individuali ed organizzative.

Nei questionari sono state prese in considerazione, oltre alle tematiche di formazione individuate dalla SSPA, anche quelle ritenute strettamente connesse con gli obiettivi programmatici dell'Amministrazione dei Beni Culturali, tenuto conto anche di quanto evidenziato dalle OO.SS..

Dall'analisi dei dati raccolti sono state individuate le aree tematiche più rilevanti. La scelta dei percorsi formativi, da realizzare per l'anno 2013, oltre che con i bisogni prospettati dalle varie strutture, deve essere in linea con gli obiettivi che si prefigge l'Amministrazione entro i limiti delle disponibilità finanziarie esistenti sui capitoli di riferimento (al momento sui capitoli n. 2020 e n.2520 pg. 8 sono disponibili Euro 7.122, 00)

Si fa presente che i limiti di spesa sanciti dall'articolo 6, comma 13, del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122, hanno comportato un taglio del 50% delle spese per la formazione per un triennio, a partire dal 2011.



## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

*Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV*

delle buone pratiche europee in materia di sicurezza e differenze di genere, sul tema della valutazione e gestione rischio da stress lavoro correlato e, in modo più specifico, della sicurezza nei cantieri.

Nel 2013 si è realizzata sull'intero territorio nazionale in modalità di videoconferenza la terza sessione dei corsi relativi al controllo di gestione.

Nello stesso anno, inoltre, è in programma, in collaborazione con la SSPA, la realizzazione di un corso di formazione per dirigenti sul tema della valutazione delle *performance* organizzative ed individuali del personale dipendente e proseguirà la seconda fase dell'attività formativa del progetto SICOGE-COINT (Sistema per la gestione integrata della contabilità economica) in collaborazione con il Ministero dell'economia e delle finanze. Il predetto progetto di formazione è destinato al personale dipendente presente sull'intero territorio nazionale che si occupa di contabilità economica nonché di contabilità finanziaria.

Inoltre, sono in programma sia specifiche iniziative di formazione, con il contributo dell'OIV (Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance), rivolte ai Dirigenti ed al personale su alcune tematiche specialistiche sia l'avvio di un progetto sperimentale che consenta di rilevare l'impatto che l'attività formativa ha sul singolo dipendente ed anche sull'intera organizzazione, attraverso la predisposizione di appositi questionari da sottoporre ai discenti al termine degli incontri formativi.

Da ultimo si evidenzia la necessità di supportare l'attività formativa organizzata dal Mibac attraverso una costante attenzione all'offerta formativa della S.S.P.A. che può validamente ed autorevolmente integrare l'azione condotta direttamente dall'Amministrazione.



# *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

*Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale*  
*Servizio IV*

## **CONSIDERAZIONI FINALI**

Il Piano della Formazione Mibac per l'anno 2013, pur dovendo tener conto di un contesto finanziario particolarmente critico a causa della progressiva riduzione degli stanziamenti pubblici, si pone come obiettivo, in linea con quanto già fatto dall'Amministrazione nel biennio 2011-2012, di utilizzare al meglio le risorse a disposizione attraverso:

- l'impiego prevalente, nelle attività di docenza e di collaborazione, delle risorse personali e strumentali interne;
- la valorizzazione della formazione decentrata e la creazione di una Rete formativa locale;
- la costante e sempre più intensa interazione con la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione;
- lo sviluppo e l'implementazione dei sistemi di formazione a distanza, attraverso il potenziamento di piattaforme informative appositamente dedicate.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Guarany