



Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

CIRCOLARE N. 34

Prot. n. 3442
Cl. 16.34.10/1.2

Roma, 07-02-2017

Al Capo di Gabinetto On. Le Ministro

Al Segretario Generale

Al Direttore dell'Organismo
Indipendente di Valutazione della
performance

Ai Direttori Generali

Ai Segretari Regionali

Ai Direttori degli Istituti Centrali e
Periferici

Al Presidente del Comitato Unico di
Garanzia

Alle OO.SS. MiBACT

Loro Sedi

Oggetto: *Art.21, legge 4 novembre 2010, n.183- Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011- Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)- Operatività e funzionalità -.*

La presente circolare definisce il ruolo, le funzioni e l'operatività del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Quadro normativo

L'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nell'approvare alcune importanti modifiche agli articoli 1,7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevede in particolare che " le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di



Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione

Servizio II

entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”.

In attuazione alla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 inerente le linee guida sulle modalità del funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, adottate dai ministeri della pubblica amministrazione e l’innovazione e delle pari opportunità, il Comitato unico di garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti di amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Il presidente del Comitato Unico di garanzia è designato dall’Amministrazione.

In particolare, il Comitato Unico di garanzia, all’interno dell’amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità e contribuisce all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione, e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Il CUG si afferma come soggetto nuovo, pur operando in una logica di continuità con i precedenti Comitati.

Atti costitutivi

Il Direttore generale, con D.D. del **13 settembre 2011**, ha istituito il CUG, che è stato da subito operativo.

Il CUG, in attuazione della normativa vigente, ha adottato *il proprio regolamento interno*, disciplinando gli obiettivi e le attribuzioni, le competenze, le commissioni, i rapporti con l’Amministrazione.

In data 30 dicembre 2011 è stato creato un apposito spazio sul *sito web* del MiBACT dedicato alle attività del Comitato, che viene aggiornato costantemente.

Nel sito è altresì possibile consultare il regolamento interno del CUG all’indirizzo:

www.cug.beniculturali.it

Il CUG è stato ricostituito con D.D. del **27 gennaio 2016** e si è insediato il 15 febbraio dello stesso anno.



Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

La composizione

Il CUG è composto dal Presidente e da 52 Componenti, di cui 26 Rappresentanti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e da un uguale numero di Componenti in rappresentanza dell'Amministrazione.

Per ogni Componente effettivo è previsto un Componente supplente.

Il CUG si articola in Commissioni.

Ruolo e funzioni

L'ambito di competenza attribuito al CUG si estende, oltre alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni altra forma di discriminazione diretta o indiretta quale l'età, la disabilità, l'origine etnica, la lingua, la religione, la razza, l'orientamento sessuale e ricomprende le questioni relative all'accesso, al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla formazione professionale, alle progressioni di carriera e alla sicurezza sul lavoro.

In particolare il Comitato contribuisce a favorire l'ottimizzazione della produttività, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di parità, pari opportunità e benessere organizzativo, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza fisica, morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.

Al CUG è riservata un'area dedicata su intranet <http://www.rpv.beniculturali.it/>.

Di seguito si indicano i compiti *propositivi, consultivi e di verifica*.

Compiti propositivi

Il CUG, può proporre, con propria deliberazione, al Direttore generale l'adozione di:

- piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne
- iniziative dirette ad attuare politiche di conciliazione tra vita privata/lavoro
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione della pari dignità delle persone in ambito lavorativo
- azioni per favorire condizioni di benessere lavorativo

Il CUG, pertanto:

- elabora proposte volte al miglioramento delle condizioni di lavoro e di salute dei dipendenti del MiBACT, con particolare riferimento al tema della prevenzione in ottica di genere e alla tutela dei disabili intesa come rimozione e prevenzione di ogni discriminazione; cura la diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché l'elaborazione e l'introduzione di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e del benessere organizzativo sul lavoro;



Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

- propone e segue lo sviluppo di specifici studi di azioni positive, interventi e progetti, quali ad esempio indagini di clima, codici etici, codici di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche nell'amministrazione
- svolge analisi di genere che valutino le esigenze femminili e maschili quali, ad esempio, il bilancio di genere;
- propone l'organizzazione di seminari e convegni su vari temi (disagio lavorativo, *mobbing*, discriminazioni e pari opportunità) per informare i dipendenti sulle conseguenze giuridiche e psico-sociali che tali fenomeni comportano, per migliorare le relazioni interpersonali, per stimolare i dirigenti a promuovere comportamenti basati sulla solidarietà e sulla coesione;
- collabora con le strutture preposte alle iniziative di analisi sulla composizione del personale e sulle indagini di clima;
- cura la raccolta di dati anche tramite l'erogazione di appositi questionari anonimi che hanno come obiettivo lo studio dei fattori che influiscono sulla motivazione e sulla soddisfazione lavorativa e come fine una più approfondita conoscenza di problemi, esigenze e punti di vista del personale, della qualità e dell'organizzazione del lavoro;
- promuove, raccoglie e diffonde iniziative, progetti ed eventi realizzati dall'Amministrazione a livello centrale e territoriale, in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere di lavoratori e lavoratrici.

Compiti consultivi

La Direzione generale Organizzazione e la Direzione generale Educazione e Ricerca formulano le richieste di parere preventivo al CUG ogniqualvolta vengono adottati atti interni nelle materie di competenza del CUG stesso, previste dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, in particolare formula pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione;
- piani programmatici di formazione del personale;
- criteri di valutazione del personale;
- interventi in tema di orari di lavoro;
- forme di flessibilità lavorativa e strumenti di conciliazione;
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Compiti di verifica

Il CUG svolge un'attività di verifica sui risultati delle azioni positive, oggetto del piano triennale, dei progetti e delle buone pratiche poste in essere negli ambiti di propria competenza.

Il Comitato redige una dettagliata relazione sulla situazione del personale dell'Amministrazione relativa all'anno precedente, con riferimento all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto al fenomeno del *mobbing*.



Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

Rapporti tra il CUG e l'Amministrazione

E' necessario definire il flusso informativo tra l'Amministrazione, gli Uffici ed il Comitato medesimo sui temi e gli argomenti di competenza di quest'ultimo, affinché il CUG possa assolvere alle funzioni propositive, consultive e di verifica.

Si ricorda che le linee guida per il funzionamento del CUG, prevedono che il CUG operi in stretto raccordo con il Vertice amministrativo e che gli vengano forniti tutti i dati e le informazioni che possano garantirne l'effettiva operatività.

L'Amministrazione, pertanto, trasmette al Comitato tutti i dati, la documentazione e le informazioni relative a questioni che rientrano nell'ambito delle competenze del CUG.

Promozione e raccolta delle iniziative di natura istituzionale nelle materie di competenza del CUG

Il CUG realizza la promozione delle iniziative istituzionali in tema di pari opportunità, valorizzazione delle differenze, contrasto alle discriminazioni, sicurezza, promozione del benessere di lavoratori e lavoratrici e la raccolta dei progetti attinenti alla materie rientranti nelle sfere di competenza per favorire le sinergie ed evitare duplicazioni di interventi.

Al riguardo, gli Istituti che hanno realizzato iniziative/progetti in tali ambiti trasmettono al CUG la relativa documentazione per l'inserimento all'interno del proprio sito istituzionale.

Rapporti tra il CUG e l'Organismo indipendente di valutazione (OIV)

Con lo specifico scopo di perseguire la tutela delle pari opportunità e del benessere lavorativo nella valutazione delle *performance*, il CUG collabora con l'OIV.

Rapporti tra il CUG e gli Uffici/soggetti attivi del sistema di prevenzione

Le Direzioni, gli Istituti centrali e periferici favoriscono la collaborazione con il CUG per lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi in ottica di genere e dell'individuazione di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo, in quanto derivanti da forme di discriminazione e/o da violenza morale o psichica.



Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione

Servizio II

Sportello d'Ascolto Comune MiBACT/MISE

L'Amministrazione – su proposta del CUG – sentite le OO.SS., ha istituito in forma sperimentale uno *Sportello d'Ascolto Comune MiBACT/MISE* (Protocollo d'intesa 17 luglio 2014) rivolto al personale MiBACT nelle sedi di Roma – operativo dal *16 ottobre 2014* - come da circolari n. 318 del 9 ottobre 2014; n.326 del 17 ottobre 2014; n.355 del 19 novembre 2014; n.88 del 01 aprile 2015.

Lo Sportello d'Ascolto è attivo due giorni alla settimana:

- **martedì e giovedì dalle ore 9.00 alle 13.00**
- **per il MiBACT** Direzione generale Cinema, in Piazza Santa Croce Gerusalemme 9/a Roma stanza 217 – e-mail sportello.ascolto@beniculturali.it ;
- **per il MISE** le Sedi Istituzionali di Via Molise, 2 e Viale America 201.Roma

Con successiva circolare n. 177 del 30 settembre 2016 per lo Sportello d'ascolto è stata creata un'Area dedicata all'interno della RPV (*Sezione Link*) per permettere una più diffusa conoscenza al Personale dello strumento che l'Amministrazione ha messo a disposizione, in collaborazione con il MISE.

Forum dei Comitati Unici di Garanzia

Il CUG del MiBACT fa parte del *Forum dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* - una rete spontanea ove afferiscono oltre 60 CUG di Pubbliche Amministrazioni anche molto differenti tra loro (numerose Amministrazioni centrali, Enti Nazionali, grandi Enti locali, Enti di Ricerca, Aziende Ospedaliere, Università e reti di CUG) – costituitosi il 16 giugno 2015 presso la Sala della Regina di Montecitorio nel corso del Convegno “*I Comitati Unici di Garanzia il Valore Aggiunto della P.A.*”.

Data la peculiarità delle competenze del CUG, si chiede di dare ampia diffusione a tutto il Personale dell'Amministrazione .

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Marina GIUSEPPONE)