



MINISTERO
PER I BENI E
LE ATTIVITÀ
CULTURALI

FORUM PA

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il CUG sostituisce e unifica le competenze e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge dei contratti collettivi il “Comitato per le pari opportunità” e il “Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing”.

Istituito con decreto direttoriale dell’11 settembre 2011 e s.m.i.

Relatrici:

Maria Concetta Cassata, Gabriella Cirillo, Pia De Amicis, Maria Di Lauro, Maria Antonietta Giacoia, Maria Concetta Petrollo, Anna Maria Stramondo, Alessandra Tomassini, Stefania Ugatti

Il CUG MiBAC presenterà durante l’incontro le attività e le iniziative poste in essere, in particolare, le azioni positive aventi lo scopo di migliorare le condizioni di benessere lavorativo tra i dipendenti attraverso l’uguaglianza di genere e la diffusione della cultura delle pari opportunità, le politiche di conciliazione tra vita privata ed attività lavorativa.

Sarà presentato il Sito web.

**MINISTERO PER I BENI E LE
ATTIVITÀ CULTURALI**
COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Collegio Romano, 27
00186 Roma

www.cug.beniculturali.it
[email:cug@beniculturali.it](mailto:cug@beniculturali.it)



Comitato Unico di Garanzia

**Il CUG nel MiBAC
un’opportunità da non perdere**



Comitato Unico di Garanzia

Roma, 29 maggio 2013
ore 15,00—17,00
Stand Incontri MiBAC



Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è

stato istituito con D. D. del 13 settembre 2011, integrato e modificato dai Decreti Direttoriali 21/09/2011, 04/10/2011, 11/10/2011 e 16/05/2013, in applicazione dell'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e dell'art. 3, 4 comma, della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011.

Il CUG si è insediato il 16 novembre 2011.

In attuazione alla Direttiva P.C.M., il Comitato ha adottato il **Regolamento interno** il 15 dicembre 2011 ed è entrato in vigore dal 16 dicembre 2011.

Il CUG opera in raccordo con il Vertice amministrativo del MiBAC e con l'Organismo Indipendente di valutazione della performance (OIV)

I Componenti rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Presidente del Comitato
Dr.ssa Maria Concetta Cassata.

Il CUG propone azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo.

In questo campo si potranno proporre azioni positive, indagini di clima, codici etici e di condotta idonee a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche:

l'adozione di uno sportello di ascolto, avvio di circoli d'ascolto, indagini di clima che, avvalendosi di questionari anonimi, facciano emergere il disagio dei lavoratori in un determinato settore.

Al fine di favorire il benessere lavorativo è importante il campo della salute e sicurezza sul lavoro, in questo sarà necessaria una stretta collaborazione tra CUG e Amministrazione, con i responsabili della prevenzione e sicurezza e il medico competente per l'individuazione dei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo.

Può proporre progetti di telelavoro flessibile e temporaneo per dipendenti che abbiano problemi di cura familiare o disabilità

Il CUG formula pareri su progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, piani di azioni positive, piani di formazione del personale, orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione, criteri di valutazione del personale, contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Al CUG sono demandate attività di verifica sulle azioni positive...

Gruppi di lavoro

Nell'ambito delle complesse e articolate attività del CUG, per una maggior operatività, funzionalità ed efficienza, sono stati istituiti il 19 gennaio 2012 i Gruppi di Lavoro incaricati di approfondire specifiche tematiche oggetto dell'attività svolta dal "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni":

Formazione e cultura organizzativa

Salute, Sicurezza sul lavoro, Stress correlato e Disabilità attraverso proposte sperimentali

Organizzazione del lavoro con attenzione alla qualità dei servizi e al benessere organizzativo anche attraverso proposte sperimentali

Sistema di valutazione del personale e pari opportunità

Studio, monitoraggio e contrasto del fenomeno del Mobbing

Sito Web, Comunicazione e Documentazione