

Il CUG del MiC **fa parte della Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia** ex Forum, è stata presentata il 16 giugno 2015 presso la Sala della Regina della Camera dei Deputati, nel corso del Convegno “I Comitati Unici di Garanzia sul Valore Aggiunto per la P.A.”.

Una **Rete** spontanea ove afferiscono circa 200 CUG di Pubbliche Amministrazioni anche molto differenti tra loro (numerose Amministrazioni centrali, Enti Nazionali, Enti locali, Enti di Ricerca, Aziende Ospedaliere, Università e reti di CUG).

La Rete nelle persone della cons. Oriana Calabresi e l'avv. Antonella Ninci quali coordinatrici della stessa ha stipulato:

- il Protocollo d'intesa il 18.11.2020, tra la Ministra per la pubblica amministrazione, on.le Fabiana Dadone e la Ministra per le pari opportunità e la famiglia, prof.ssa Elena Bonetti, per contrastare i “*fenomeni di violenza di genere*”;

- il Protocollo d'intesa l' 08.03.2021, con il Ministro per la pubblica amministrazione on.le Renato Brunetta, la Ministra per le pari opportunità e la famiglia prof.ssa Elena Bonetti e il Ministro dell'Istruzione, prof.Patrizio Bianchi per promuovere un progetto di cooperazione interistituzionale, con l'obiettivo di *favorire attraverso una specifica formazione sul tema della parità di genere, del rispetto della persona e del benessere organizzativo, l'educazione alla cittadinanza delle giovani generazioni a partire dai principi universali dell' uguaglianza di genere e del contrasto ad ogni forma di discriminazione, allo scopo di prevenire allarmanti fenomeni di violenza, anche solo psicologico, che si manifestano tra io più giovani, attraverso il bullismo e il cyberbullismo, inquinando l'ambiente scolastico e sociale, con conseguenze a volte gravissime.*

Il CUG unitamente all'Amministrazione – DG Organizzazione, opera anche nell'ambito del Portale Nazionale dei CUG. strumento pensato per

rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia all'interno delle pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dalla Direttiva 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche volta a promuovere le pari opportunità nella PA”.

SPORTELLO d'ASCOLTO MiBAC/MISE

L'Amministrazione – su proposta del CUG – sentite le OO.SS., ha istituito, in forma sperimentale, lo *Sportello D'ascolto comune MIBAC/MISE* (Protocollo d'intesa 17 luglio 2014) rivolto al personale MiBAC nelle sedi di Roma – operativo dal 16 ottobre 2014 – Il 2 agosto 2017 il Protocollo d'intesa è stato prorogato per altri 2 anni. Lo *Sportello d'Ascolto ha svolto la propria attività p/o* la Direzione Generale Cinema, Roma. In atto è in fase di riorganizzazione.

PROTOCOLLO D'INTESA MIBACT, MISE E GIO

L'Amministrazione con l'apporto del CUG ha sottoscritto il 19 dicembre 2017 con il MISE e l'Osservatorio sugli Studi di genere, parità e pari opportunità –GIO un Protocollo d'Intesa su diverse attività sul territorio nazionale, in particolare sulle tematiche inerenti il benessere organizzativo –smart working e la diffusione delle politiche di genere, nonché sulla discriminazione e violenza di genere.



**Via del Collegio Romano, 27
00186 Roma
www.cug.beniculturali.it
email: cug@beniculturali.it**



**Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere
di chi lavora e contro
le discriminazioni**



**Il CUG nel MiC
una realtà da valorizzare**



Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è stato istituito — in applicazione dell'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e dell'art. 3, 4 comma, della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 con D.D. del 13 settembre 2011.

Il CUG si è insediato il 16 novembre 2011.

In attuazione alla Direttiva PCM n.4, il Comitato ha adottato il Regolamento interno il 15 dicembre 2011 ed è entrato in vigore dal 16 dicembre 2011. Il CUG è stato rinnovato con Decreto Direttoriale del 27.01.2016, circ n. 18 del 29.01.2016. In attuazione della direttiva PCM n.2/2019 è stato rinnovato il 12.12.2019 successivamente nel 2020 l'art.2 è stato modificato.

Il CUG sostituisce e unifica le competenze e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge dei contratti collettivi il "Comitato per le pari opportunità" e il "Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing".

Il CUG opera in stretto raccordo con il Vertice amministrativo del MiC e collabora con l'Organismo Indipendente di valutazione della performance (OIV), con la Consigliera di Fiducia e altri organismi previsti contrattualmente.

E' composto dal Presidente e da 52 Componenti, di cui 26 Rappresentanti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e da un uguale numero di Componenti in rappresentanza dell'Amministrazione. Per ogni Componente effettivo è previsto un Componente supplente.

La Presidente del Comitato

Dr.ssa Maria Concetta Cassata

I compiti del CUG sono stati rafforzati con la **Direttiva della PCM. n.2/26 giugno 2019.**

Il CUG elabora proposte volte al miglioramento delle condizioni di lavoro e di salute dei dipendenti del MiC, con particolare riferimento al tema della prevenzione in ottica di genere e alla tutela dei disabili intesa come rimozione e prevenzione di ogni discriminazione; cura la diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché l'elaborazione e l'introduzione di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e del benessere organizzativo sul lavoro; propone e segue lo sviluppo di specifici studi di azioni positive, interventi e progetti, quali ad esempio indagini di clima, codici etici, codici di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche nell'amministrazione ;

- svolge analisi di genere che valutino le esigenze femminili e maschili quali, ad esempio, il bilancio di genere; propone l'organizzazione di seminari e convegni su vari temi (disagio lavorativo, *mobbing*, discriminazioni e pari opportunità) per informare i dipendenti sulle conseguenze giuridiche e psico-sociali che tali fenomeni comportano, per migliorare le relazioni interpersonali, per stimolare i dirigenti a promuovere comportamenti basati sulla solidarietà e sulla coesione; collabora con le strutture preposte alle iniziative di analisi sulla composizione del personale e sulle indagini di clima; cura la raccolta di dati anche tramite l'erogazione di appositi questionari anonimi che hanno come obiettivo lo studio dei fattori che influiscono

sulla motivazione e sulla soddisfazione lavorativa e come fine una più approfondita conoscenza di problemi, esigenze e punti di vista del personale e della qualità e dell'organizzazione del lavoro;

- promuove, raccoglie e diffonde iniziative, progetti ed eventi realizzati dall'Amministrazione, a livello centrale e territoriale, in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere di lavoratori e lavoratrici; può proporre progetti di telelavoro flessibile e temporaneo per dipendenti che abbiano problemi di cura familiare o disabilità.

Il CUG formula pareri su progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, piani di azioni positive, piani di formazione del personale, orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione, criteri di valutazione del personale, contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze. Al CUG sono attribuiti compiti consultivi e precipue funzioni di verifica sul piano delle azioni positive nonché la promozione della costituzione di un **Nucleo di Ascolto organizzato** interno all'Amministrazione. Il CUG rappresenta la sentinella nell'Amministrazione.

Nell'ambito delle complesse e articolate attività del CUG, per una maggior operatività, funzionalità ed efficienza, sono stati istituiti **Gruppi di lavoro** incaricati di approfondire specifiche tematiche oggetto dell'attività svolta dal "Comitato Unico di Garanzia":

Sito Web e Comunicazione, Formazione, Pari Opportunità, Benessere Organizzativo, Salute, Sicurezza sul lavoro, Stress correlato, Mobbing, Violenza di genere, Disabilità e Accessibilità, Smartworking, Telelavoro, Asili Nido e Centri Estivi.