



I seminari sulla valorizzazione delle differenze sul luogo di lavoro nella P.A.

2° Seminario di formazione

*Age management* nella PA: il ruolo del Cug e le buone pratiche

Roma, 10 maggio 2018

*Auditorium Inail P.le Giulio Pastore*

9,00 **Registrazione partecipanti**

9,30 **Saluti Istituzionali**

Giuseppe Mazzetti *Direttore centrale risorse umane Inail*

Franca Bagni Cipriani *Consigliera Nazionale di Parità*

**Apertura dei lavori**

10,15 Antonella Ninci, *Presidente del Cug Inail*

#### **Sessione "L'invecchiamento attivo"**

10,30 **Il valore della diversità: riconoscere le discriminazioni per età**

Fabioia Fontana *Avvocato*

11,00 **Il piano di azione internazionale di Madrid sull'invecchiamento. Rapporto per l'Italia 2012-2017**

Pietro Checcucci *Ricercatore INAPP*

11,20 **Le strategie nazionali per la promozione della salute e l'invecchiamento attivo: programma Guadagnare salute e Piano Nazionale della Prevenzione**

Maria Teresa Menzano *Dirigente medico Direzione generale della prevenzione sanitaria - Ministero della salute*

11,40 **Quale welfare aziendale per la PA?**

Francesco Maietta *Responsabile Area politiche sociali CENSIS*

**12.00-12.15**

PAUSA ERGONOMICA

#### **Sessione "La gestione dell'età nei luoghi di lavoro"**

12,15 **La campagna Eu-osha Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età: l'esperienza del Focal Point Italia**

Ester Rotoli *Direttore centrale prevenzione Inail*

**12,35 L'invecchiamento attivo nei luoghi di lavoro: l'esperienza della Direzione territoriale Roma centro/Viterbo**

Silvana Toriello *Direttore Direzione territoriale Roma centro/Viterbo Inail*

*S. Toriello Euro*

**13,00 Interventi per gestire e sostenere il cambiamento professionale**

Paola Sisto *Funzionario Sportello d'Ascolto Roma Capitale*

**13.20 Dibattito e conclusioni**

Oriana Calabresi *Magistrato e Presidente del Cug della Corte dei Conti*

**Abstract**

*L'invecchiamento della popolazione rappresenta uno dei principali fattori di cambiamento delle economie e delle società per i prossimi decenni.*

*Il convegno affronterà la tematica dell'invecchiamento attivo in termini non solo di adattamento dei luoghi di lavoro e di salute e sicurezza ma anche di valorizzazione delle competenze e delle esperienze dei lavoratori più maturi. L'obiettivo è di diffondere conoscenza di base sul tema e di illustrare alcune buone pratiche sviluppate in ambito di amministrazioni pubbliche per una corretta gestione dell'età.*

*In particolare verranno affrontati aspetti legati alla promozione della salute e presentati alcuni risultati di una indagine nazionale sul welfare aziendale, quale strumento sempre più rispondente alle nuove esigenze di una forza lavoro che invecchia.*

*Il convegno intende offrire spunti di riflessione sulla necessità di ridisegnare politiche di gestione delle risorse umane che capitalizzino le competenze esistenti, investano nel cambiamento e nella diversità come opportunità, sostengano il percorso verso il pensionamento e favoriscano la corretta trasmissione delle conoscenze tra le generazioni.*

*L'Istituto, in qualità di Focal Point Italia dell'Agenzia europea per la sicurezza e la salute su lavoro (Eu-  
osha), ha promosso per il biennio 2016/2017 la campagna "Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età"  
sul tema dell'invecchiamento attivo e della sostenibilità della vita lavorativa.*