

Ministero della Cultura

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

RELAZIONE PIANO DELLA *PERFORMANCE* 2021-2023

ANNO 2020

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) è stato istituito — in applicazione dell'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e dell'art. 3, comma 4, della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 con D.D. del 13 settembre 2011.

Il CUG si è insediato il 16 novembre 2011.

Il Comitato ha realizzato dal 2011 un sito web dedicato alle attività del Comitato, aggiornato costantemente con tutte le attività poste in essere dallo stesso.

È visitato dal Personale del MiC e di altre Amministrazioni ed Istituzioni portatrici di interesse.

Il 27 gennaio 2016 con D.D. il CUG è stato ricostituito e successivamente integrato con Decreti Direttoriali.

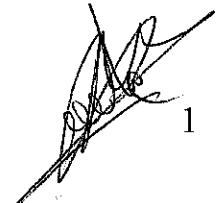
Si è insediato il 15 febbraio dello stesso anno.

In atto il CUG opera in regime di *prorogatio* quale organismo del Ministero della Cultura anche in attuazione del parere espresso in data 20 febbraio 2020 dal Gruppo di lavoro per il supporto al funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri –Dipartimento per le Pari Opportunità –Dipartimento della Funzione Pubblica.

In attuazione alla Direttiva PCM n.4, il Comitato ha adottato il Regolamento interno il 15 dicembre 2011. È entrato in vigore dal 16 dicembre 2011.

Nella riunione del 12 dicembre 2019 è stato approvato dal CUG, all'unanimità, il "Regolamento" adottato in attuazione della Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle pubbliche amministrazioni" che integra e modifica il Regolamento interno CUG del 15 dicembre 2011.

Si fa presente che l'art.2 del citato Regolamento è stato modificato successivamente nel 2020.



1

Ministero della Cultura

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

I Comitati Unici di Garanzia (CUG) sono Comitati Paritetici costituiti all'interno delle amministrazioni pubbliche con compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, agevolando l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni e garantendo un ambiente lavorativo nel quale sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di lavoratrici e lavoratori.

Il CUG sostituisce e unifica le competenze e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti collettivi il "Comitato per le pari opportunità" e il "Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing".

Il CUG opera in stretto raccordo con il Vertice amministrativo del MiC e collabora con l'Organismo Indipendente di valutazione della *performance* (OIV), con la Consigliera di Fiducia ed altri organismi previsti contrattualmente.

I compiti del CUG sono stati rafforzati con Direttiva PCM n.2/2019.

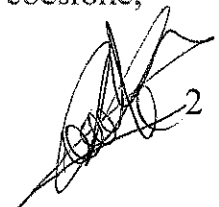
Il Comitato Unico di Garanzia:

elabora proposte volte al miglioramento delle condizioni di lavoro e di salute dei dipendenti del MiC, con particolare riferimento al tema della prevenzione in ottica di genere e alla tutela dei disabili intesa come rimozione e prevenzione di ogni discriminazione;

cura la diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché l'elaborazione e l'introduzione di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e del benessere organizzativo sul lavoro;

propone e segue lo sviluppo di specifici studi di azioni positive, interventi e progetti, quali ad esempio indagini di clima, codici etici, codici di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche nell'amministrazione;

svolge analisi di genere che valutino le esigenze femminili e maschili quali, ad esempio, il bilancio di genere; propone l'organizzazione di seminari e convegni su vari temi (disagio lavorativo, mobbing, discriminazioni e pari opportunità) per informare i dipendenti sulle conseguenze giuridiche e psico-sociali che tali fenomeni comportano, per migliorare le relazioni interpersonali, per stimolare i dirigenti a promuovere comportamenti basati sulla solidarietà e sulla coesione;



2

Ministero della Cultura

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

collabora con le strutture preposte alle iniziative di analisi sulla composizione del personale e sulle indagini di clima; cura la raccolta di dati anche tramite l'erogazione di appositi questionari anonimi che hanno come obiettivo lo studio dei fattori che influiscono sulla motivazione e sulla soddisfazione lavorativa e come fine una più approfondita conoscenza di problemi, esigenze e punti di vista del personale e della qualità e dell'organizzazione del lavoro;

promuove, raccoglie e diffonde iniziative, progetti ed eventi realizzati dall'Amministrazione, a livello centrale e territoriale, in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere di lavoratori e lavoratrici; può proporre progetti di telelavoro flessibile e temporaneo per dipendenti che abbiano problemi di cura familiare o disabilità;

formula pareri su progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, piani di azioni positive, piani di formazione del personale, orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione, criteri di valutazione del personale, contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Al CUG sono attribuiti compiti consultivi e precipue funzioni di verifica sul piano delle azioni positive nonché la promozione della costituzione di un Nucleo di Ascolto organizzato interno all'Amministrazione.

Nell'ambito delle complesse e articolate attività del CUG, per una maggior operatività, funzionalità ed efficienza, sono stati istituiti Gruppi di lavoro incaricati di approfondire specifiche tematiche oggetto dell'attività svolta:

Il Comitato, dal momento della sua istituzione, ha avviato una serie di iniziative a tutela del personale, con giornate di formazione, eventi.

Inoltre, tra le attività poste in essere spicca l'avvio della sperimentazione dello Sportello d'Ascolto comune - Progetto posto in essere in collaborazione con il Ministero dello Sviluppo Economico e in attuazione del Protocollo d'intesa del 2014, prorogato nel 2017.

Negli anni l'attività dello sportello di ascolto è proseguita attraverso l'analisi, con i Vertici dell'amministrazione, su come poter operare coinvolgendo più soggetti istituzionali ed anche al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse interne disponibili.

Il Comitato ha evidenziato, nel corso delle sue riunioni, come molte delle criticità presenti sul territorio non siano facilmente risolvibili e richiedano



3

Ministero della Cultura

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

l'intervento di una équipe tecnica dedicata a questa finalità istituzionale, ritenendo necessario coinvolgere l'Amministrazione per avviare altri sportelli.

Purtroppo, nel 2019 lo sportello d'ascolto ha subito un arresto in vista di una sua rimodulazione.

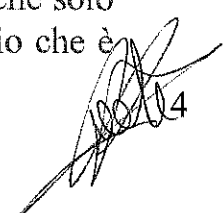
Il CUG propone:

- di riattivare lo Sportello di Ascolto a livello periferico – regionale e attraverso canali digitali, con una campagna informativa e formativa sul personale. In particolare l'Amministrazione ha dimostrato molto interesse per far ripartire lo Sportello d'Ascolto in tempi brevi.

- di attivare ai sensi della Direttiva n. 2/2019 il Nucleo di Ascolto Organizzato.

Il Comitato propone altresì:

- di attivare indagini di clima che coinvolgano tutto il personale dipendente anche per verificare gli esiti delle varie riorganizzazioni, per monitorare tutte le realtà centrali e periferiche degli uffici e dei siti dell'Amministrazione;
- di attivare azioni di sostegno, integrazione, partecipazione e benessere del personale con disabilità;
- la nomina della Consigliera di fiducia ed eventualmente la sottoscrizione di accordi con altre Amministrazioni dotate della Consigliera di fiducia che fanno parte della Rete Nazionale dei CUG;
- in merito alla formazione, di riattivare il Protocollo d'intesa a suo tempo sottoscritto in data 19 dicembre 2017 fra il Ministero dello Sviluppo Economico e l'Osservatorio sugli Studi di Genere, Parità e Pari Opportunità (GIO) a cui aderiscono le Università degli Studi di Roma "Sapienza", "Tor Vergata", "Roma Tre" e "Foro Italico, poiché negli anni passati si sono già organizzate delle giornate formative che hanno riscontrato un notevole interesse e beneficio da parte del personale dipendente coinvolto. Durante l'anno il CUG ha mantenuto un rapporto proficuo con il Mise e con GIO;
- che l'Amministrazione avvii dei progetti didattici per le scuole ed incontri di lettura sul tema della parità di genere, del rispetto della persona, del benessere organizzativo, dell'etica, del contrasto ad ogni forma di discriminazione, allo scopo di prevenire fenomeni di violenza, anche solo psicologica, attualizzando queste tematiche attraverso il linguaggio che è



Ministero della Cultura

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

proprio dell'identità del MiC (Opere d'arte, audiovisivo, letteratura, cinema, musica, teatro).

Il CUG ha operato negli anni per l'attuazione nel Ministero dello *Smart Working*, in particolare nel 2019 con una collaborazione fattiva è stato avviato dall'Amministrazione un "Progetto Pilota Lavoro Agile" con circolare della Direzione Generale Organizzazione n. 431 del 4 aprile 2019.

La conciliazione tra impiego professionale e vita familiare continua a rappresentare un elemento da tenere in debita considerazione, per la realizzazione delle pari opportunità, in connessione al Benessere Organizzativo e tenuto conto della situazione d'emergenza che da marzo 2020 l'Italia sta affrontando, a causa del Covid-19.

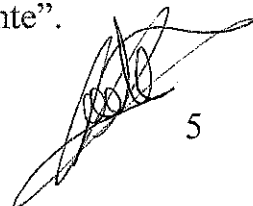
Si pensi ad esempio ai bisogni delle fasce più giovani di dipendenti in relazione al loro ruolo genitoriale, alle esigenze di assistenza a familiari o congiunti in situazioni di disabilità, nonché a quei dipendenti che per lavoro praticano il pendolarismo, categorie particolari che vanno tutelate.

Il CUG ha dato un grande apporto nel favorire durante il 2020 una rapida e ampia estensione del lavoro agile, reso possibile dal pregnante impegno dei Vertici dell'Amministrazione – Segretario Generale e Direttore Generale Organizzazione - coinvolgendo a causa dell'emergenza sanitaria la quasi totalità del personale, di tutte le aree professionali del MiC che operano sul territorio nazionale.

La riduzione degli spostamenti e la rotazione nella presenza all'interno degli uffici ha determinato anche notevoli risparmi per le Amministrazioni Pubbliche e vantaggi in termini di riduzione delle emissioni nocive per l'Ambiente.

Il personale coinvolto nel lavoro agile, in tutte le varie realtà e nei vari ambiti territoriali, si è impegnato molto, anche attraverso l'impiego delle strumentazioni informatiche personali e superando le difficoltà legate all'impossibilità di effettuare spostamenti.

Il CUG in attuazione delle proprie competenze ha espresso parere in merito alla redazione del "Piano triennale delle azioni positive 2020-2022", nonché del "Piano operativo della formazione del personale dipendente".



Ministero della Cultura

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

Il Comitato ha condiviso pienamente, con notevole plauso le iniziative di prevenzione al fine di salvaguardare la salute dei dipendenti poste in essere nel corso del 2020 in virtù dell'Atto d'intesa triennale tra il Ministero e l'Associazione Susan G. Komen Italia "L'Arte per la prevenzione e la ricerca", volto a sostenere la prevenzione, la ricerca e il pieno recupero del benessere psicofisico nelle donne con diagnosi di tumore al seno e, più in generale di tutti i cittadini, attraverso l'accoglienza di questi nei musei statali in occasione delle varie edizioni del "Race of the Cure".

Auspica che l'Atto possa essere rinnovato anche per il triennio 2021-2023.

Il CUG del MiC fa parte della Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia ex Forum, presentata il 16 giugno 2015 presso la Sala della Regina della Camera dei Deputati, nel corso del Convegno "I Comitati Unici di Garanzia sul Valore Aggiunto per la P.A."

Una Rete spontanea ove afferiscono circa 260 CUG di Pubbliche Amministrazioni anche molto differenti tra loro (numerose Amministrazioni centrali, Enti Nazionali, Enti locali, Enti di Ricerca, Aziende Ospedaliere, Università e reti di CUG).

Il CUG MiC collabora fattivamente all'attività della Rete.

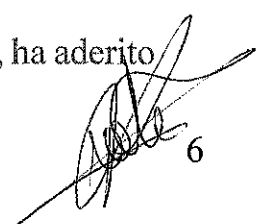
Il CUG ha partecipato puntualmente alle articolate riunioni periodiche della Rete, che si sono tenute nel corso dell'anno, in particolare 5 marzo, 29 maggio, 27 luglio e 2 novembre 2020.

Il CUG ha partecipato ai seguenti Convegni organizzati dalla Rete:

- 16 gennaio 2020 "Le pubbliche amministrazioni e gli strumenti di prevenzione per contrastare molestie e violenze fisiche e psicologiche nel lavoro".
- 24 novembre 2020 "In rete contro la violenza La cultura dell'inclusione, del rispetto e delle pari opportunità per un futuro più giusto". E' intervenuta la Ministra per la Pubblica Amministrazione Fabiana Dadone.

La Rete nelle persone della cons. Oriana Calabresi e l'avv. Antonella Ninci quali coordinatrici della stessa ha stipulato il Protocollo d'intesa il 18 novembre 2020, tra la Ministra per la pubblica amministrazione, on.le Fabiana Dadone e la Ministra per le pari opportunità e la famiglia, prof.ssa Elena Bonetti, per contrastare i "fenomeni di violenza di genere";

Il CUG unitamente all'Amministrazione – DG Organizzazione, ha aderito al citato Protocollo.



6

Ministero della Cultura

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

Il CUG opera anche nell'ambito del Portale Nazionale dei CUG, strumento pensato per rafforzare il ruolo propositivo, di consultazione e di verifica dei Comitati Unici di Garanzia all'interno delle pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dalla citata Direttiva 2/2019.

Si deve altresì ricordare che il Parco archeologico del Colosseo nella persona della Direttrice Alfonsina Russo, con l'apporto dell'Architetto Maria Grazia Filetici, sta realizzando un progetto innovativo di accessibilità di un'area dedicata ai laboratori didattici per i bambini dei visitatori del Parco e del personale del MiC.

Il CUG ha condiviso questo interessante progetto che rientra tra le fattispecie delle varie attività del Comitato volto al benessere del personale ritenendolo un progetto innovativo e pilota nell'ambito del Ministero.

Sono stati effettuati negli anni dal CUG incontri con la Direttrice del Parco e con i tecnici.

Le attività del CUG nell'anno 2020 sono state condizionate dal Covid-19, dalla mancanza di personale di supporto di Segreteria, tuttavia si ritiene l'apporto del CUG fondamentale come dimostrabile dalle politiche d'intervento che l'Amministrazione ha avviato nel 2020 nell'interesse del benessere organizzativo del personale.

L'attività del CUG nel 2020 si è potuta realizzare con l'apporto fattivo dei Componenti e con il supporto del Servizio II della Direzione Generale Organizzazione.

Roma, 8 settembre 2021

IL PRESIDENTE DEL CUG
(Dot.ssa Maria Concetta CASSATA)
