



Ministero della cultura

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Parere sul Piano attuativo della formazione anno 2022-I quadrimestre 2023

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ha ricevuto la nota della Direzione generale Educazione, Ricerca e Istituti Culturali relativa alla proposta del *Piano attuativo della formazione 2022 con estensione al I quadrimestre 2023* e l'allegato catalogo dei corsi, con richiesta di parere.

In data 23 settembre 2022 è stata indetta una riunione in videoconferenza per il 28 settembre 2022, inviando all'attenzione dei Componenti la documentazione pervenuta.

Il Comitato ha espresso vivo apprezzamento per l'articolato piano presentato dalla Direzione Generale Educazione, Ricerca e Istituti Culturali per l'anno 2020-2022 in attuazione della Direttiva del Dipartimento della Funzione pubblica del 30 luglio 2010, n. 10, dal titolo Programmazione della formazione delle amministrazioni pubbliche, considerato quanto indicato dal Ministro della Cultura nell'Atto di indirizzo concernente l'individuazione delle priorità politiche da realizzarsi nell'anno 2022 e per il triennio 2022-2024 (DM 21 gennaio 2022 n. 26), nonché in attuazione del Piano triennale delle attività formative, di ricerca e autovalutazione degli uffici centrali e periferici del MiC 2021 – 2023 redatto da questa Direzione generale e pubblicato con circolare DGERIC n. 41 del 30 dicembre 2021.

Dopo un'attenta analisi del Piano attuativo della formazione e delle osservazioni e valutazioni dei Componenti presenti, nonché quelle pervenute via e-mail da parte dei Componenti assenti, il Comitato ha espresso all'unanimità parere favorevole con le seguenti raccomandazioni:

- Prevedere corsi di formazione dell'area tecnico scientifica per quanto riguarda i settori delle biblioteche, archivi, cinema, spettacolo dal vivo e istituti musicali, soprattutto relativamente ai diversi standard di catalogazione dei beni conservati dai vari Istituti;
- Realizzare corsi di formazione relativamente al diritto d'autore in quanto la proprietà intellettuale è trasversale nell'ambito della cultura e sarebbe necessaria una uniformità di linee guida da concordare con le Direzioni competenti per una formazione omogenea per tutto il personale del MiC;
- Realizzare aggiornamenti specifici tecnici per le professionalità dei chimici, biologi e geologi necessari, ad esempio alla progettazione dei lavori architettonici come il programma BIM;
- Potenziare i percorsi formativi in materia di violenza di genere previsti dalla Direttiva PCM n.2 del 26 Giugno 2019 recante " *Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*" anche al fine di accrescere la consapevolezza e la conoscenza del fenomeno della violenza di genere, in attuazione altresì del Protocollo di intesa tra la

Ministero della cultura

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

Ministra per la Pubblica Amministrazione, Fabiana Dadone, la Ministra per le pari opportunità e la famiglia, Elena Bonetti e la Rete Nazionale dei CUG, sottoscritto in data 18 novembre 2020;

- Prevedere corsi specifici, non previsti all'interno del Catalogo, sulle tematiche proprie dei Comitati Unici di Garanzia, affinché la Dirigenza e il Personale dipendente possano conoscere in modo approfondito il ruolo del CUG all'interno del MiC, e in particolare attivare sessioni di approfondimento:

sul lavoro agile;

sulle tematiche connesse al benessere;

sullo Sportello di ascolto e sul Nucleo di Ascolto Organizzato previsto dalla Direttiva PCM n.2/2019.

- Rafforzare la sensibilizzazione e la formazione di tutta la Dirigenza nonché del Personale sulle tematiche delle pari opportunità e sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione;
- Programmare iniziative in collaborazione con la Rete Nazionale dei CUG, dove afferiscono oltre 290 Amministrazioni Pubbliche (Amministrazioni Centrali e Periferiche, Università, Enti di Ricerca, Amministrazioni Sanitarie etc), E' da ricordare che il CUG MiC ne fa parte sin dalla sua istituzione nel giugno 2015.
- Estendere la partecipazione ai corsi organizzati dalla SNA alla Dirigenza e a tutto il personale delle diverse aree funzionali, tenendo conto dei parametri stabiliti dalla Direzione Generale Educazione, Ricerca e Istituti Culturali;
- Promuovere su tutto il territorio forme di collaborazione con le Università per creare Laboratori Sperimentali Multidisciplinari in grado di fornire ricerca, infrastrutture e servizi finalizzati a sviluppare in maniera innovativa i contenuti scientifici e culturali;
- Assicurare e monitorare l'accesso di tutto il personale alla piattaforma dei corsi favorendone la possibilità di partecipazione nella programmazione delle giornate previste sia in lavoro agile che in presenza;
- Assicurare che tutto il personale nei diversificati Istituti sia centrali che periferici possa partecipare ai corsi previsti con attenzione da parte della Dirigenza ad una equa fruizione degli stessi;
- Avvalersi della collaborazione dei Dipartimenti, dei Laboratori e dei Centri di ricerca delle Università e dei contributi scientifici prodotti nell'ambito delle diverse discipline per la realizzazione di progetti e servizi nell'ambito dei beni culturali, dell'e-government e dell'e-learning;
- Trovare tutte le soluzioni idonee per reperire fondi a livello nazionale e europeo.

Si auspica una maggiore attenzione al personale AFAV all'interno dei corsi *di area tecnico scientifica non solo nell'area trasversale*.

Il Comitato, infine, rileva che il MiC essendo coinvolto in un profondo cambiamento riguardante tutta la P.A. deve tener presente la formazione e l'aggiornamento professionale del Personale e dei Dirigenti quale base per il benessere organizzativo in grado di garantire un servizio pubblico di eccellenza.

Roma, 28 Settembre 2022

LA PRESIDENTE
Dott.ssa Maria Concetta Cassata

