



|16/10/2019
|0032264
| [16.04/68/2019
|
] Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo
DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE
Servizio II

Allegato Utente 1 (A01)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 20 maggio 1970, n. 300 recante *“Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell’attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento”*;

VISTO il decreto legislativo 20 ottobre 1998, n.368 e successive modificazioni, recante *“Istituzione del Ministero per i beni e le attività culturali”*, a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997 n.59, d’ora in poi Ministero;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante *“Riforma dell’organizzazione del Governo a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”* e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, ed in particolare l’art. 24, comma 1, il quale, in materia di trattamento economico accessorio del personale con qualifica dirigenziale, prevede che *“La graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio è definita, ai sensi dell’articolo 4, con decreto ministeriale per le amministrazioni dello Stato”*;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”* ai sensi dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, in particolare gli articoli 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48, come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n.5 recante l’attuazione della Direttiva 2006/54/CE DEL Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo-donna in materia di occupazione e impiego;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e successive modificazioni, recante attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il decreto legislativo 3 agosto 2009 n. 106, modificato dalla legge 9 agosto 2013, n.98, recante disposizioni integrative e correttive in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il decreto legislativo 27 dicembre 2009 n. 150, recante attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e successive modificazioni;

VISTO l’art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183, recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 29 agosto 2014, n. 171, recante *“Regolamento di organizzazione del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo, degli uffici della diretta collaborazione del Ministro e dell’Organismo indipendente di valutazione della performance, a norma dell’art.16, comma 4, del decreto-legge 24 aprile 2014, n.66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n.89”*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 giugno 2019, n. 76, recante *“Regolamento di organizzazione del Ministero per i beni e le attività culturali, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell’Organismo indipendente di valutazione della performance”*;

VISTO il decreto legge 21 settembre 2019, n. 104 recante *“Disposizioni urgenti per il trasferimento di funzioni e per la riorganizzazione dei Ministeri per i beni e le attività culturali, delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo, che, tra le altre, ha disposto la riassegnazione delle competenze in materia di turismo a questo Ministero”*;

VISTO il decreto direttoriale 13 settembre 2011, con cui è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, d’ora in poi CUG, e disciplinata la relativa composizione, successivamente modificato ed integrato dai decreti direttoriali 21



Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE

Servizio II

settembre 2011, 4 ottobre 2011, 11 ottobre 2011, 16 maggio 2013, 6 agosto 2013, 29 novembre 2013, 3 luglio 2014 e 12 dicembre 2014;

VISTO il decreto direttoriale del 27 gennaio 2016 di ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RITENUTO di integrare e modificare la compagine di composizione del CUG di cui al decreto direttoriale del 27 gennaio 2016;

VISTO il decreto direttoriale del 16 giugno 2017, recante modifiche ed integrazioni del decreto direttoriale 27 gennaio 2016 di ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTO il decreto direttoriale del 13 ottobre 2017 recante modifiche ed integrazione del decreto direttoriale 27 gennaio 2016 di ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTO il decreto direttoriale del 19 settembre 2018 recante modifiche ed integrazione del decreto direttoriale 27 gennaio 2016 di ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTA la direttiva dei Ministri per la pubblica amministrazione e l'innovazione e per le pari opportunità, 23 maggio 2007, recante *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, adottata dai Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

VISTA la direttiva 2/19 del Dipartimento funzione pubblica e Dipartimento Pari opportunità, *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti relativi al personale delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la ministeriale del Presidente del CUG del 25 giugno 2015, acquisita agli atti in pari data, prot.n.17674 cl.04.04.28/3, inerente la proposta di rinnovo del mandato dei componenti il CUG nella quale si evidenzia che: *“Con D.D. del 13 settembre 2011, successivamente modificato ed integrato da decreti successivi, è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e disciplinata la relativa composizione. Il CUG del MiBACT si è dotato di un regolamento per disciplinare il proprio funzionamento ed ha svolto numerose attività, documentata dalle relazioni annuali presentate. Come specificato dalle “Linee guida per il funzionamento del CUG” contenute nella Direttiva 4 marzo 2011 a firma dei Ministri per le Pari Opportunità e Funzione Pubblica, le funzioni dei CUG comprendono quelle dei CPO e dei comitati “antimobbing” (disciolti con l'avvento dei CUG) e, addirittura, le superano e le ampliano sia in termini di efficacia che di contenuto. Il CUG, ponendosi all'interno dell'amministrazione come un soggetto che ha, per attribuzione legislativa, importanti compiti, nel MiBACT ha un valore aggiunto in quanto può contare su una significativa presenza di colleghi che rappresentano le aree funzionali, la dirigenza e il territorio: ne consegue una ricchezza, in termini di molteplicità di esperienze e competenze, che non può essere dispersa. Corre l'obbligo di precisare che sia i componenti dell'amministrazione che quelli di parte sindacale sono in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza, hanno svolto un egregio lavoro e per tale ragione è opportuno favorirne la continuità, in un'ottica di efficacia ed efficienza. A tal fine si suggerisce di rinnovare il mandato degli*



Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE
Servizio II

attuali componenti, come da D.D. del 12 dicembre 2014, per altri quattro anni, così come prevede il punto 3.1.1. della citata direttiva”.

VISTA la richiesta inviata, in data 21 luglio 2015, dall’Amministrazione al Presidente del CUG di acquisire la disponibilità o meno dai componenti in rappresentanza dell’amministrazione ad essere riconfermati nel CUG;

VISTA la richiesta inviata dall’Amministrazione alle OO.SS., in data 21 luglio 2015 di voler confermare o meno “*i rappresentanti già designati per ciascuna Organizzazione Sindacale di cui uno con funzioni di componente titolare ed uno con funzioni di componente supplente*”;

CONSIDERATO che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti membri supplenti;

RITENUTO che i componenti, individuati nell’ambito dell’articolazione del Ministero, come membri effettivi e supplenti dell’Amministrazione siano in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, così come previsto dal punto 3.1.3 della citata direttiva del 4 marzo 2011;

CONSIDERATO che la direttiva del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri per le Pari Opportunità e Funzione Pubblica, in particolare il punto 3.1.1, stabilisce che “*l/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta*”;

TENUTO CONTO della complessa attività posta in essere dal CUG in materia di salute organizzativa, tutela del personale e pari opportunità attraverso l’istituzione di uno sportello di ascolto in collaborazione con il MISE, l’emanazione di pareri, l’organizzazione di manifestazioni culturali, incontri, convegni, progetti sperimentali con altre pubbliche amministrazioni e Università e con la rete dei CUG;

TENUTO CONTO del notevole apporto che i componenti del CUG hanno fornito all’amministrazione soprattutto per la redazione del Piano delle Azioni Positive e per il Piano Triennale della Formazione;

ACQUISITA le disponibilità da parte del Presidente e dei Componenti del CUG;

ACQUISITE le designazioni pervenute da parte delle Organizzazioni Sindacali;

VISTA la Circolare n. 4 del 10 novembre 2015 del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione, concernente “*Interpretazione e applicazione dell’articolo 5 comma 9, del decreto –legge n.95 del 2012, come modificato dall’articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124. Integrazione della circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.6 del 2014*”;

VISTO il decreto del Direttore Generale del 19 settembre 2018-Rep. 1341, di ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTA la comunicazione di posta elettronica pervenuta in data 5 novembre 2018 dal Comitato Unico di Garanzia con la quale si rendeva noto che in data 9 ottobre 2018 il CUG ha preso atto delle dimissioni presentate dalla dott.ssa Maria Antonella Fusco quale componente effettivo dell’Amministrazione;

VISTA la comunicazione di posta elettronica pervenuta in data 5 novembre 2018 dal Comitato Unico di Garanzia con la quale si rendeva noto che in data 9 ottobre 2018 il CUG ha preso atto delle dimissioni presentate dalla dott.ssa Anita Vestuto quale componente effettivo per l’Organizzazione sindacale FLP;

VISTA la comunicazione di posta elettronica pervenuta in data 27 giugno 2019 con la quale si rendeva noto che in data 15 marzo 2019 il CUG ha preso atto delle dimissioni presentate dalla dott.ssa Maria Vittoria Marini Clarelli quale componente effettivo dell’Amministrazione;

VISTO il trasferimento della sig.ra Patrizia Panarella presso il Ministero delle politiche agricole e forestali e del turismo;



Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE
Servizio II

VISTA l'attività posta da parte dei Componenti del CUG;
CONSIDERATO la gratuità dell'incarico ritenuto;
RITENUTO necessario integrare e modificare la compagine di composizione del Comitato Unico di Garanzia di cui al DD. del 16 giugno 2017 Rep. 880;

DECRETA

Art. 1

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ricostituito con decreto direttoriale del 19 settembre 2018, a fronte delle vacanze all'interno del Comitato, come meglio specificato in premessa, viene integrato e modificato nella compagine inerente la rappresentanza dell'Amministrazione e nella compagine inerente la rappresentanza delle OO.SS. del personale dipendente –FLP come di seguito indicato:

COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE

<i>Membro effettivo</i>	<i>Membro supplente</i>
1) Dott.ssa Lucia MARCHI	Arch. Maria Grazia FILETICI
2) Dott.ssa Ileana PADULA	Dott.ssa Flora PARISI

COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DIPENDENTE

1) FLP – Sig.ra Daniela ROSSI	Sig. Rosario GRECO
-------------------------------	--------------------

Roma, 15 ottobre 2019

IL DIRETTORE GENERALE
(Marina GIUSEPPONE)

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
(Alessandro BENZIA)