



# *Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

*Direzione generale Organizzazione  
Servizio II*

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 20 maggio 1970, n. 300 recante *“Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell’attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento”*;

VISTO il decreto legislativo 20 ottobre 1998, n.368 e successive modificazioni, recante *“Istituzione del Ministero per i beni e le attività culturali”*, a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997 n.59, d’ora in poi Ministero;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante *“Riforma dell’organizzazione del Governo a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”* e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, ed in particolare l’art. 24, comma 1, il quale, in materia di trattamento economico accessorio del personale con qualifica dirigenziale, prevede che *“La graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio è definita, ai sensi dell’articolo 4, con decreto ministeriale per le amministrazioni dello Stato”*;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”* ai sensi dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, in particolare gli articoli 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48, come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n.5 recante l’attuazione della Direttiva 2006/54/CE DEL Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo-donna in materia di occupazione e impiego;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e successive modificazioni, recante attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il decreto legislativo 3 agosto 2009 n.106, modificato dalla legge 9 agosto 2013, n.98, recante disposizioni integrative e correttive in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTI il decreto Legislativo 27 dicembre 2009 n.150, recante attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro



# *Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

*Direzione generale Organizzazione*

*Servizio II*

pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e successive modificazioni;

VISTO l'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n.183, recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

VISTA la legge 24 giugno 2013 n.71, con la quale sono state trasferite le funzioni del Turismo al Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo a norma dell'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, concernente *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013, emanato ai sensi dell'art. 2, comma 5, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n.135;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 29 agosto 2014, n.171, recante *“Regolamento di organizzazione del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo, degli uffici della diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, a norma dell'art.16, comma 4, del decreto-legge 24 aprile 2014, n.66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n.89”*;

VISTO il decreto ministeriale 27 novembre 2014, recante *“Articolazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo”*;

VISTO il decreto ministeriale 23 dicembre 2014 recante *“Organizzazione funzionamento dei musei statali”*;

VISTO il decreto ministeriale 14 ottobre 2015, concernente *“Modifiche al decreto 23 dicembre 2014 recante Organizzazione e funzionamento dei musei statali”*;



# *Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

*Direzione generale Organizzazione*

*Servizio II*

VISTO il decreto ministeriale del 23 gennaio 2016, recante *“Riorganizzazione del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo ai sensi dell’articolo 1, comma 327, della legge 28 dicembre 2015, n. 208;*

VISTO il decreto ministeriale del 23 gennaio 2016, concernente *“Modifica all’allegato 3 del DM 27 novembre 2014, recante Articolazione degli uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo”;*

VISTO il decreto ministeriale 9 aprile 2016, recante *“Disposizioni in materia di aree e parchi archeologici e istituti e luoghi della cultura di rilevante interesse nazionale ai sensi dell’art. 6 del decreto ministeriale 23 gennaio 2016”;*

VISTO il decreto ministeriale del 13 maggio 2016, concernente l’istituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, dell’Istituto centrale per l’archeologia;

VISTO il decreto ministeriale 19 settembre 2016, recante *“Ripartizione delle dotazioni organiche del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo”;*

VISTO il decreto ministeriale 24 ottobre 2016, recante *“Riorganizzazione temporanea degli uffici periferici del Ministero nelle aree colpite dall’evento sismico del 24 agosto 2016, ai sensi dell’articolo 54, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni e integrazioni”;*

VISTO il decreto ministeriale del 12 gennaio 2017, recante *“Adeguamento delle soprintendenze speciali agli standard internazionali in materia di musei e luoghi della cultura, ai sensi dell’articolo 1, comma 432, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, e dell’articolo 1, comma 327, della legge 28 dicembre 2015”;*

VISTO decreto ministeriale 15 maggio 2017, concernente *“Modifica al decreto ministeriale 19 settembre 2016, recante ripartizione delle dotazioni organiche del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo”*

VISTO il Decreto Direttoriale 13 settembre 2011, con cui è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, d’ora in poi CUG, e disciplinata la relativa composizione, successivamente modificato ed integrato dai Decreti Direttoriali 21 settembre 2011, 4 ottobre 2011, 11 ottobre 2011, 16 maggio 2013, 6 agosto 2013, 29 novembre 2013, 3 luglio 2014 e 12 dicembre 2014;

VISTO il Decreto Direttoriale del 27 gennaio 2016 di ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora



# *Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

*Direzione generale Organizzazione  
Servizio II*

e contro le discriminazioni, istituito con Decreto Direttoriale del 13 settembre 2011 e successive modificazioni, ricostituito secondo una composizione paritetica e formato da Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative e da un pari numero di Rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti membri supplenti, in attuazione della Direttiva del 4 marzo 2011 a firma dei Ministri per le Pari Opportunità e Funzione Pubblica;

VISTA la Direttiva dei Ministri per la pubblica amministrazione e l'innovazione e per le pari opportunità, 23 maggio 2007, recante "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*";

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti relativi al personale delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, adottata dai Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

VISTA la ministeriale del Presidente del CUG del 25 giugno 2015, acquisita agli atti in pari data, prot.n.17674 cl.04.04.28/3, inerente la *proposta di rinnovo del mandato dei componenti il CUG* nella quale si evidenzia che: "*Con D.D. del 13 settembre 2011, successivamente modificato ed integrato da decreti successivi, è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e disciplinata la relativa composizione, Il CUG del MiBACT si è dotato di un regolamento per disciplinare il proprio funzionamento ed ha svolto numerose attività, documentata dalle relazioni annuali presentate. Come specificato dalle "Linee guida per il funzionamento del CUG" contenute nella Direttiva 4 marzo 2011 a firma dei Ministri per le Pari Opportunità e Funzione Pubblica, le funzioni dei CUG comprendono quelle dei CPO e dei comitati "antimobbing" (disciolti con l'avvento dei CUG) e, addirittura, le superano e le ampliano sia in termini di efficacia che di contenuto. Il CUG, ponendosi all'interno dell'amministrazione come un soggetto che ha, per attribuzione legislativa,*

*importanti compiti, nel MiBACT ha un valore aggiunto in quanto può contare su una significativa presenza di colleghi che rappresentano le aree funzionali, la dirigenza e il territorio: ne consegue una ricchezza, in termini di molteplicità di esperienze e competenze, che non può essere dispersa. Corre l'obbligo di precisare che sia i*



# Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione  
Servizio II

*componenti dell'amministrazione che quelli di parte sindacale sono in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza, hanno svolto un egregio lavoro e per tale ragione è opportuno favorirne la continuità, in un'ottica di efficacia ed efficienza. A tal fine si suggerisce di rinnovare il mandato degli attuali componenti, come da D.D. del 12 dicembre 2014, per altri quattro anni, così come prevede il punto 3.1.1. della citata direttiva".*

VISTA la richiesta inviata, in data 21 luglio 2015, dall'Amministrazione al Presidente del CUG di acquisire la disponibilità o meno dai componenti in rappresentanza dell'amministrazione ad essere riconfermati nel CUG;

VISTA la richiesta inviata dall'Amministrazione alle OO.SS., in data 21 luglio 2015 di voler confermare o meno "i rappresentanti già designati per ciascuna Organizzazione Sindacale di cui uno con funzioni di componente titolare ed uno con funzioni di componente supplente";

CONSIDERATO che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti membri supplenti;

RITENUTO che i componenti, individuati nell'ambito dell'articolazione del Ministero, come membri effettivi e supplenti dell'Amministrazione siano in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, così come previsto dal punto 3.1.3 della citata direttiva del 4 marzo 2011;

CONSIDERATO che la Direttiva del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri per le Pari Opportunità e Funzione Pubblica, in particolare il punto 3.1.1, stabilisce che "I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta";

TENUTO CONTO della complessa attività posta in essere dal CUG in materia di salute organizzativa, tutela del personale e pari opportunità attraverso la istituzione di

uno sportello di ascolto in collaborazione con il MISE, l'emanazione di pareri, l'organizzazione di manifestazioni culturali, incontri, convegni, progetti sperimentali con altre pubbliche amministrazioni e Università e con la rete dei CUG;

TENUTO CONTO del notevole apporto che i componenti del CUG hanno fornito all'amministrazione soprattutto per la redazione del Piano delle Azioni Positive e per il Piano Triennale della Formazione;



# *Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

*Direzione generale Organizzazione*

*Servizio II*

ACQUISITA le disponibilità da parte del Presidente e dei Componenti del CUG;

ACQUISITE le designazioni pervenute da parte delle Organizzazioni Sindacali;

VISTA la Circolare n. 4 del 10 novembre 2015 del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione, concernente *“Interpretazione e applicazione dell’articolo 5 comma 9, del decreto –legge n.95 del 2012, come modificato dall’articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124. Integrazione della circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.6 del 2014”*;

CONSIDERATO che la dott.ssa Maria Concetta CASSATA è in quiescenza e tenuto conto della sua disponibilità a poter continuare ad operare nell’ambito del CUG per proseguire le complesse e articolate attività poste in essere negli anni;

VALUTATA la necessità di facilitare il processo di riorganizzazione in corso e di garantire la migliore azione amministrativa, nelle more del completamento della riorganizzazione del MiBACT, anche attraverso il rinnovo della designazione dei Componenti dell’organismo di garanzia dei dipendenti del MiBACT che potranno così garantire la continuità della funzione;

CONSIDERATE le richieste pervenute da parte del Personale di poter essere designato, quale Componente del CUG;

VISTO il decreto del Direttore Generale del 16 giugno 2017-Rep.880., di ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTA la nota prot. n. 466 del 3 agosto 2017 dell’Archivio di Stato di Asti, con la quale, ai sensi dell’art. 132 DPR n. 3/1957 il Dott. Enzo REMOTTI ha comunicato che assumerà servizio presso la Prefettura di Asti in qualità di Vice Prefetto aggiunto, a decorrere dal 4 settembre 2017, in ottemperanza della ministeriale prot. n. 06857/2fs

del 2 agosto 2017 del Ministero dell’Interno e pertanto ha presentato le proprie dimissioni;

VISTA la nota 1189 del 18 settembre 2017 della Biblioteca Nazionale di Cosenza con la quale ha trasmesso la candidatura al Comitato Unico di Garanzia della Dott.ssa Rita FIORDALISI;

VISTA l’e-mail del 20 settembre 2017 con la quale la CISI/FP ha designato la Dott.ssa Maria Luisa Nava in qualità di componente del CUG, in sostituzione dell’Arch. Anna Maria AFFANNI che ha lasciato la carica de quo per quiescenza;



# Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione  
Servizio II

VISTA la nota del 9 ottobre 2017 del Coordinamento Nazionale della FLP/BAC con la quale ha designato in qualità di componente del CUG la Dott.ssa Anita VESTUTO in sostituzione della Dott.ssa Daniela ROSSI;

VISTA l'attività posta da parte dei Componenti del CUG;

CONSIDERATO la gratuità dell'incarico ritenuto;

RITENUTO necessario integrare e modificare la compagine di composizione del Comitato Unico di Garanzia di cui al DD. del 16 giugno 2017 Rep. 880;

## DECRETA

### Art. 1

1. Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ricostituito con Decreto Direttoriale del 27 gennaio 2016, già modificato con Decreto Direttoriale del 16 giugno 2017, viene integrato e modificato nella compagine inerente la *rappresentanza dell'Amministrazione* e nella compagine inerente la rappresentanza delle OO.SS. del personale dipendente – CISL – UIL – FEDERAZIONE INTESA Funzione Pubblica e nella compagine inerente la rappresentanza delle OO.SS dell'area della Dirigenza – CGIL come di seguito indicato:

#### COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE

Membro effettivo

Dott.ssa Gabriella CETORELLI

Dott.ssa Rita DE SANTIS

Dott.ssa Bianca Maria TESTARMATA

Membro supplente

Dott.ssa Rita FIORDALISI

Dott.ssa Annamaria MIOZZI

Dott.ssa Claudia SCARDAZZA

#### COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DIPENDENTE

##### Per le OO.SS.

Membro effettivo

FLPA Dott.ssa Anita VESTUTO

Membro supplente

Sig. Rosario GRECO



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

*Direzione generale Organizzazione  
Servizio II*

COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

Membro effettivo

CISL Dott.ssa Maria Luisa NAVA

Membro supplente

Dott. Andrea DE PASQUALE

Roma, 13 ottobre 2017

IL DIRETTORE GENERALE  
dott.ssa Marina GIUSEPONE