



Ministero della cultura

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO II

CIRCOLARE

A tutti gli Istituti ed Uffici centrali e periferici

E.p.c.

Al Capo di Gabinetto

Al Segretario generale

Al Direttore dell'organismo indipendente di valutazione della *performance*

Al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Oggetto: Decreto direttoriale rep. n. 2065 del 17 novembre 2022, di recepimento del Protocollo d'Intesa, sottoscritto in data 15 novembre 2022 dall'Amministrazione e dalle OO.SS., avente ad oggetto la regolamentazione del lavoro a distanza.

Si rende noto che a far data dal **1° dicembre 2022** entrerà in vigore quanto disposto dall'allegato decreto direttoriale rep. n. 2065, del 17 novembre 2022, in corso di registrazione presso gli Organi di controllo, che - in linea con il Protocollo d'intesa sottoscritto, in data 15 novembre 2022, dall'Amministrazione e dalle OO.SS. - regola il **lavoro a distanza** presso gli uffici del Ministero nelle specifiche forme del **“lavoro agile”**, del **“telelavoro domiciliare”** e del **“coworking”**.

Con particolare riferimento alla **disciplina del lavoro agile** i datori di lavoro sono tenuti ad adeguare gli accordi individuali in base a quanto disposto dal nuovo regolamento, e a porre in essere i dovuti aggiornamenti sull'applicazione “Lavoro Agile” accessibile sul portale Servizi Lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali al link <https://servizi.lavoro.gov.it>, con le modalità già indicate con la circolare DG_OR n. 210 del 31 agosto 2022, recante *“Lavoro agile – Modalità di assolvimento degli obblighi di comunicazione telematica delle informazioni relative all'accordo individuale di lavoro agile ai sensi dell'articolo 23, comma 1, della Legge 22 maggio 2017, n. 81, così come definite dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 149 del 22 agosto 2022”*.

Si precisa che è in corso di implementazione l'applicativo Europaweb, per il quale nel mese di dicembre verranno rilasciati gli aggiornamenti necessari a consentire l'applicazione degli istituti sopra descritti conformemente al Protocollo d'intesa sottoscritto, per le giornate lavorate a partire dal 1° dicembre 2022. Nell'isola informativa dell'applicativo verranno pubblicate le modalità di utilizzo delle nuove causali da inserire per le forme di lavoro a distanza.



Tanto premesso, si invitano gli Uffici in indirizzo a dare massima diffusione a tutto il personale del decreto allegato alla presente circolare.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Marina Giuseppone)

Il Direttore del Servizio
(Dott.ssa Sara Conversano)