



Ministero della cultura

SEGRETARIATO GENERALE

CIRCOLARE

Agli Uffici centrali e periferici del
Ministero

Agli Istituti dotati di autonomia
speciale

Ai Musei e Parchi archeologici
dotati di autonomia speciale

e, p.c.

Al Capo di Gabinetto On. le
Ministro

Al Direttore dell'organismo
indipendente di valutazione della
Performance

Al Presidente del Comitato Unico
di Garanzia

Oggetto: “Piano di uguaglianza di genere del Ministero della Cultura”.

Con il nuovo Programma di finanziamento per la ricerca e l'innovazione Horizon Europe (2021-2027), a partire dal 2022 emerge una novità importante: l'ente pubblico che candida in partenariato una proposta progettuale deve essere dotato di un Piano di uguaglianza di Genere, Gender equality plan (Gep), altrimenti non può accedere al finanziamento europeo.

Il Ministero della Cultura risponde ai bandi di Horizon Europe regolarmente e al fine di garantirne la partecipazione si è costituito un Tavolo tecnico per redigere un Piano di uguaglianza di Genere dell'Amministrazione in linea con quanto suggerito dalla Commissione europea. Il documento è il risultato di un processo partecipativo che ha potuto contare sul coinvolgimento delle diverse strutture organizzative competenti, rappresentate nello stesso Tavolo tecnico. Il Piano è coerente con le politiche in materia già portate avanti dall'Amministrazione, tiene conto dell'analisi di contesto svolta nella fase di redazione, del Piano di azioni positive per il triennio 2022-2024 elaborato dal Comitato Unico di Garanzia-CUG, di quanto previsto dalla normativa per il Bilancio di genere e delle indicazioni emerse da un ampio confronto interno.



SEGRETARIATO GENERALE

Via del Collegio Romano, 27 00186 Roma

tel. +39 06 67232312

PEC: mbac-sg@mailcert.beniculturali.it

PEO: sg@beniculturali.it

Le 4 aree strategiche che compongono il Piano di uguaglianza di Genere del MiC per il triennio 2022-2024, estrapolate dalle 5 indicate dalla Commissione europea, sono: Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione; Equilibrio di genere nella leadership e nei processi decisionali; Uguaglianza di genere nel reclutamento e nella progressione di carriera; Misure di contrasto ad ogni forma di discriminazione legata al genere e ad ogni forma di violenza di genere.

Il Piano indica diversi interventi per ogni singola area con l'intento di dare continuità e coerenza a politiche già intraprese dall'Amministrazione e individua al contempo nuovi obiettivi e relative azioni per rafforzare le opportunità e la valorizzazione di un cambiamento strutturale e culturale all'interno della stessa Amministrazione.

Il documento è stato approvato dal Comitato Unico di Garanzia con nota prot. 14678 nella seduta del 27 aprile 2022 e sarà pubblicato nella sezione "Trasparenza" del sito istituzionale.

Si chiede pertanto a tutti gli uffici dell'Amministrazione di darne massima diffusione e di contribuire fattivamente alla realizzazione di quanto evidenziato nelle schede relative alle 4 aree strategiche individuate e agli uffici che si candidano in partenariato ai bandi di Horizon Europe di tenerne conto all'atto dell'adesione.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Salvatore Nastasi



SEGRETARIATO GENERALE

Via del Collegio Romano, 27 00186 Roma

tel. +39 06 67232312

PEC: mbac-sg@mailcert.beniculturali.it

PEO: sg@beniculturali.it