



MINISTERO DEI BENI E DELLE ATTIVITÀ CULTURALI E DEL TURISMO

DIREZIONE GENERALE EDUCAZIONE E RICERCA

Via Milano, 76 – 00184 Roma
Tel. + 39 0648291203 – fax + 39 0648291311
dg-er@beniculturali.it

MIBACT-DG-ER
SEG
0002326 31/07/2017
Cl. 16.34.04/22.16

CIRCOLARE n. 32

Al Capo di Gabinetto On. Le Ministro

Al Segretario Generale

Al Direttore dell'Organismo indipendente di valutazione della performance

Ai Direttori Generali

Ai Segretariati Regionali

Ai Direttori degli Istituti Centrali e Periferici

Al presidente del CUG

Alle OO.SS

LORO SEDI

OGGETTO: Piano operativo della formazione 2017

Come previsto dal *Piano Triennale delle attività formative, di ricerca e di autovalutazione degli uffici centrali e periferici del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo 2015 – 2017*, di cui alla circolare n.55 del 1 ottobre 2015, si pubblica in allegato il **Piano operativo della formazione 2017** adottato da questa Direzione Generale a seguito della raccolta dei fabbisogni formativi svolta di concerto con la Direzione Generale Organizzazione, sentito il parere del Comitato Unico di Garanzia trasmesso con nota n. 17436 del 3 luglio 2017 e informate le Organizzazioni sindacali nelle riunioni del 4 e 26 luglio 2017.

Il Piano operativo della formazione 2017, introduce, in via sperimentale, l'attribuzione di Crediti formativi professionali (CFP) a ciascuna delle iniziative previste. Sono stati pertanto indicati sia i criteri di attribuzione dei CFP per i singoli corsi sia i livelli minimi di crediti che ogni



MINISTERO DEI BENI E DELLE ATTIVITÀ CULTURALI E DEL TURISMO

DIREZIONE GENERALE EDUCAZIONE E RICERCA

Via Milano, 76 - 00184 Roma
Tel. + 39 0648291203 - fax + 39 0648291311
dg-er@beniculturali.it

dipendente, in ragione della propria area di appartenenza, dovrà acquisire, nonché i livelli massimi di crediti attribuibili, oltre quali la formazione non è più valutabile ai fini di riqualificazioni, sviluppi economici e altre forme di progressione.

L'attribuzione dei crediti spetta alla scrivente Direzione generale anche per i corsi svolti dalla SNA ai quali si assegneranno i CFP all'atto della pubblicazione sul sito MiBACT- e per quelli che, gli istituti periferici, previa autorizzazione della scrivente Direzione, potranno organizzare direttamente o tramite accordi con le Regioni, l'INPS eccetera.

Si precisa infine che i CFP attribuiti ai suddetti corsi non corrispondono ai crediti previsti dagli Ordini professionali (ingegneri/architetti) a proposito dei quali sarà emanata apposita circolare previo accordo con gli Ordini professionali stessi.

Il Piano, inoltre indica i criteri generali di selezione del personale da avviare ai percorsi formativi organizzati dall'Amministrazione, ricordando, a tal fine, che la partecipazione ai corsi è subordinata all'autorizzazione del Dirigente:

- a) attinenza del corso al profilo professionale posseduto dal dipendente e alle relative competenze, tenuto conto della necessità di assicurare la funzionalità del servizio;
- b) rotazione della partecipazione ai percorsi formativi, per garantire pari opportunità;
- c) specifiche esigenze dell'amministrazione
- d) attinenza del corso al background formativo e professionale posseduto dal dipendente .

Per il 2017 sono stati programmati dalla scrivente Direzione generale i percorsi formativi descritti nella scheda allegata, organizzati in 4 aree tematiche e articolati in giornate informative/formative, di tipo generale, destinate al maggior numero di partecipanti nei settori attinenti, e corsi puntuali, volti ad affinare le competenze di coloro che in quegli ambiti lavorano in modo prevalente. In molti casi un singolo argomento è stato declinato in entrambe le forme.

Per la prima tipologia di corsi è prevista la fruizione in videoconferenza, streaming ed eventualmente anche in modalità *moodle*, secondo le indicazioni che saranno fornite nella circolare di pubblicazione di ciascun corso. Per quelli già effettuati e sotto elencati, si dispone una sessione moodle che potrà essere svolta nel periodo dal 28 agosto al 6 ottobre sotto la responsabilità del dirigente competente, che garantirà sull'effettiva frequenza e provvederà a far

nr

✓



MINISTERO DEI BENI E DELLE ATTIVITÀ CULTURALI E DEL TURISMO

DIREZIONE GENERALE EDUCAZIONE E RICERCA

Via Milano, 76 – 00184 Roma
Tel. + 39 0648291203 – fax + 39 0648291311
dg-er@beniculturali.it

pervenire entro il 13 ottobre all'indirizzo dg-er.formazione@beniculturali.it la comunicazione contenente i nominativi dei partecipanti alla sessione *moodle* con la specifica del corso fruito da ciascuno.

CORSI PRIMO SEMESTRE 2017 FRUIBILI IN MODALITA' MOODLE 28 agosto-6 ottobre			
CORSO	CFP	DATE	DESTINATARI
CONVENZIONI E PROGRAMMI UNESCO	4	Roma, 13 febbraio 2017	Tutte le aree
ART BONUS: –FINALITA' STATO DELL'ARTE BUONE PRATICHE (GIORNATA INFORMATIVA	4	Roma, 1 marzo 2017	Dirigenti, direttori e funzionari amministrativi di soprintendenze, musei, archivi biblioteche. Personale degli altri uffici direttamente coinvolto.
#CULTURAÈPARTECIPAZIONE FESTA DEI MUSEI 2017 – GIORNATE EUROPEE DEL PATRIMONIO 2017,	4	Roma, 8 maggio 2017	Tutte le aree. Personale coinvolto nell'attività oggetto del corso
2018 ANNO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURALE	4	Roma, 19 giugno 2017	Tutte le aree. Personale coinvolto nell'attività oggetto del corso

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Francesco Scoppola

UNIVERSITÀ CA' FOSCARI
 UNIVERSITÀ CA' FOSCARI

Università Ca' Foscari
 Venezia - Italy

Il presente documento è riservato ai soli destinatari indicati e non deve essere diffuso pubblicamente. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla Direzione Generale dell'Università Ca' Foscari di Venezia.

CORSO	CTF	DATA	DESTINATARI
CONFERENZE PROGRAMMATE	1	Roma 12-14 giugno 2017	Tutti le aree
ART BODILY - FINESTRA STATO DELL'ARTE BODILY PRATICA IGORATA INNOVATIVA	2	Roma 12-14 giugno 2017	Decoratori, architetti, laboratori artigianali, di restauro, musei, architetto, artisti, personale del sito, laboratori con il sito
CULTURAPARTICIPAZIONE DELLE FESTE DEL TERRITORIO 2017 - GIORNATE EUROPEE DEL PATRIMONIO 2017	3	Roma 12-14 giugno 2017	Tutti le aree, personale laboratori, artisti, oggetti del sito
2018 ANNO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURALE	4	Roma 12-14 giugno 2017	Tutti le aree, personale laboratori nell'attività oggetti del sito

Il direttore generale
 Prof. Francesco Sestini





Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale educazione e ricerca

PIANO OPERATIVO DELLA FORMAZIONE ANNO 2017

1. Fabbisogni formativi

Il presente Piano operativo è adottato in applicazione del Piano triennale delle attività di formazione, ricerca e autovalutazione del MiBACT 2015-2017 e tenendo conto del Piano delle azioni positive 2015-2017. Le attività formative programmate per l'anno 2017 sono state individuate in linea con la Direttiva del Dipartimento della Funzione pubblica del 30 luglio 2010, n. 10 dal titolo "Programmazione della formazione delle amministrazioni pubbliche" e in base alla rilevazione dei fabbisogni del personale avviata dalla Direzione generale Organizzazione con circolare n. 255 del 20 dicembre 2016. L'elaborazione dei dati emersi dalla consultazione degli uffici centrali e periferici, condotta dalla Direzione generale Educazione e ricerca, è divisa in due parti. Nell'allegato 1 si evidenzia il livello di consenso raggiunto dalle proposte avanzate nella scheda di rilevazione, mentre nell'allegato 2 sono elencati gli argomenti proposti in aggiunta dagli uffici interpellati, escludendo quelli che sono mere ripetizioni o specificazioni.

La scelta dei percorsi formativi, da realizzare per l'anno 2017, in linea con gli obiettivi che l'Amministrazione si prefigge di realizzare nel triennio e con le indicazioni del Piano delle azioni positive.

Tutto ciò entro i limiti delle disponibilità finanziarie esistenti sul pertinente capitolo di spesa (cap. 2520 pg 8), sul quale sono stati stanziati euro 24.415,00.

2. Offerta formativa SNA

Come ogni anno, si deve inoltre tener conto che, ai sensi dell'articolo 8, comma 1 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n.70, "la programmazione della formazione è ispirata al criterio generale dell'effettiva corrispondenza tra le esigenze formative delle amministrazioni e l'offerta formativa del Sistema unico, al fine di garantire un utilizzo razionale delle risorse". A tal fine, nel piano di formazione 2017 si è evitato di duplicare iniziative già avviate dalla SNA, delle quali anzi si dà immediata notizia sulla RPV del Ministero affinché i dirigenti e i funzionari ne usufruiscano per quanto possibile, compatibilmente con le esigenze d'ufficio. Sono stati dunque

907



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale educazione e ricerca

attivati corsi nuovi solo nei casi in cui o non fosse prevista la materia rientrante nei fabbisogni annuali o si dovesse impartire la formazione anche a dipendenti delle aree II e I, per i quali non sono previste attività nell'ambito del sistema unico. Nell'allegato 4 è riportato il catalogo SNA 2017.

3. Crediti formativi professionali

Nel 2017 sarà avviata, in via sperimentale, l'attribuzione di Crediti formativi professionali a ciascuna iniziativa, con l'obiettivo, se l'esito sarà favorevole, di stabilizzare questo sistema dal piano triennale 2018-2020. I CFP saranno attribuiti considerando la durata, la complessità e la verifica finale con i seguenti punteggi:

Criterio	Indice	Limiti minimo/massimo
durata	1 CFP/ora fino a 30 ore	2/30
complessità	0 bassa, 1 media, 2 elevata	0-2
prova finale	1 fino a 10 ore, 2 da 11 a 20 ore, 3 da 21 a 30	1-3

A seconda delle aree, si prevede un livello minimo di crediti da acquisire e un livello massimo di crediti utilizzabili ai fini della valutazione. Ciò significa che deve essere garantito a tutti il livello minimo e che superato quello massimo la formazione non è più valutabile ai fini di riqualificazioni, sviluppi economici e altre forme di progressione.

Area	CFP minimi	CFP massimi
dirigenza	12	42
III	8	35
II e I	4	14

gec

2



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale educazione e ricerca

Per la III e II area, l'autorizzazione di corsi che superino il monte crediti deve essere motivata da specifiche esigenze di servizio ma i CFP in eccesso non saranno comunque valutabili per fini di progressione.

Questi limiti dal 2018 saranno calcolati su base triennale, permettendo sia di programmare la fruizione dei percorsi formativi lungo un arco temporale più ampio sia di ripartire i CFP in modo diverso a seconda delle esigenze di quel certo anno.

L'attribuzione dei crediti spetta alla Direzione generale Educazione e ricerca anche per i corsi svolti dalla SNA – ai quali si assegneranno i CFP all'atto della pubblicazione sul sito MiBACT o in fase di ricognizione - e per quelli che, in accordo con la medesima Direzione, gli istituti periferici, previa autorizzazione, potranno organizzare direttamente o tramite accordi con le Regioni, l'INPS eccetera.

4. Partecipazione, selezione, valutazione

In continuità con il Piano della Formazione 2016, si forniscono i seguenti criteri di selezione del personale da avviare ai percorsi formativi organizzati dall'Amministrazione, fermi restando i limiti minimo e massimo indicati al paragrafo 3:

- a) attinenza del corso al profilo professionale posseduto dal dipendente e alle relative competenze, tenuto conto della necessità di assicurare la funzionalità del servizio;
- b) rotazione della partecipazione ai percorsi formativi, per garantire pari opportunità;
- c) specifiche esigenze dell'amministrazione
- d) attinenza del corso al background formativo e professionale posseduto dal dipendente

I Capi di Istituto assicureranno l'informativa alle RSU e alle OO.SS. territoriali, in relazione ai dipendenti ammessi a partecipare ai percorsi formativi organizzati dall'Amministrazione.

Come già ricordato nei precedenti piani operativi, i dirigenti sono chiamati a promuovere la "formazione a cascata" e i dipendenti che accedono ai corsi sono chiamati, a loro volta, a trasmettere le informazioni acquisite "Training on the job", permettendo in tal senso una maggiore diffusione ed uniformità delle conoscenze.



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale educazione e ricerca

5. Programmazione 2017

Nell'allegato 3 sono indicati i percorsi formativi programmati dalla Direzione generale Educazione e ricerca per il 2017 organizzati in quattro aree: amministrativa, tecnica, trasversale e obbligatoria. Si è tenuto conto delle priorità emerse dalla rilevazione dei fabbisogni formativi e la scelta dei temi è stata di tre tipi a) strategico, ossia legato alle priorità politiche e agli obiettivi dell'amministrazione in questo periodo; b) strutturale, ossia connesso con i compiti istituzionali del ministero; c) integrativo e motivazionale, volto a favorire l'integrazione nell'amministrazione e la capacità di fronteggiare la complessità.

Si è cercato di garantire un equilibrio fra le **giornate formative**, che sono iniziative di tipo generale, destinate al maggior numero di partecipanti nei settori attinenti, e i **corsi puntuali**, volti ad affinare le competenze di coloro che in quegli ambiti lavorano in modo prevalente. In molti casi un singolo argomento è stato declinato in entrambe le forme.

Per le giornate formative e i corsi che non prevedono esercitazioni e/o attività di laboratorio, nel caso in cui la richiesta di partecipazione compatibile con i requisiti di accesso superi la disponibilità dei posti anche in video conferenza e streaming, su richiesta degli uffici, potranno essere attivate, d'intesa con i segretariati regionali, delle sessioni *moodle*, così da permettere la frequenza individuale in differita.

Si è dedicata quest'anno speciale attenzione al personale di II area, la cui partecipazione è prevista nella larga maggioranza dei percorsi, anche di solito deve trattarsi di personale coinvolto a livello lavorativo nell'ambito cui l'iniziativa formativa è dedicata, e sono stati previsti corsi aperti alla I area.

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Francesco Scoppola