

Ministero della cultura
**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Roma, 20 settembre 2022

*Preg.mo Direttore dell'Organismo
Indipendente di Valutazione della Performance*

E, p.c.

Al Capo di Gabinetto

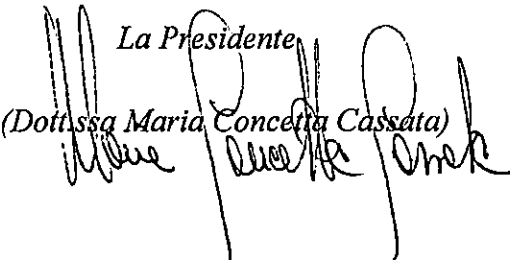
*Al Direttore Generale Direzione Generale
Organizzazione*

Loro Sedi

Oggetto: CUG – Piano della Performance 2022-2024 - Anno 2022

*Con riferimento alla richiesta di codesto ufficio di cui all'oggetto si trasmette l'allegata
relazione inerente l'anno 2022.*

Cordiali saluti.

La Presidente
(Dott.ssa Maria Concetta Cassata)


Ministero della cultura

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

RELAZIONE PIANO DELLA *PERFORMANCE* 2022-2024

ANNO 2022

Il Comitato Unico di Garanzia, secondo quanto previsto dall'articolo 3.3 della Direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio, integrato dalla Direttiva n. 2/2019 nasce come strumento di prevenzione e contrasto alle discriminazioni e promozione delle pari opportunità, ponendosi all'interno del Ministero quale punto di raccordo tra le esigenze organizzative dell'Amministrazione e la tutela del benessere del personale.

In tale ottica il Comitato si pone a baluardo del benessere organizzativo in ogni settore della Pubblica Amministrazione contribuendo a tal fine al contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale e psichica nei confronti del personale, concorrendo, altresì al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni lavorative dei dipendenti della P.A.

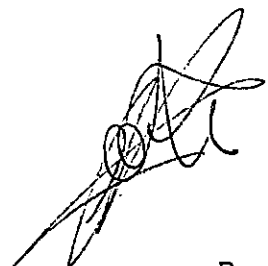
Ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 e dall'art. 3, comma 4, della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, del 4 marzo 2011, il Comitato è stato istituito in tutte le Amministrazioni.

In attuazione al D.D. del 13 settembre 2011, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) opera presso il Ministero della Cultura.

Il CUG si è insediato il 16 novembre 2011

Con D.D. del 27 gennaio 2016, il CUG MiC è stato ricostituito e si è insediato il 15 febbraio dello stesso anno, (integrato con successivi Decreti Direttoriali del 16 giugno 2017, del 13 ottobre 2017, del 19 settembre 2018 e del 16 ottobre 2019).

Il CUG ad oggi è in regime di *prorogatio* - in attuazione del parere espresso in data 20 febbraio 2020 dal Gruppo di lavoro per il supporto al funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le pari opportunità del Dipartimento della funzione pubblica.



Ministero della cultura

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Il CUG opera in stretto raccordo con il Vertice Amministrativo del Ministero e collabora con l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV), con la Consiglieria di Fiducia ed altri organismi previsti contrattualmente.

Nella riunione del 12 dicembre 2019 è stato approvato dal CUG, all'unanimità, il "Regolamento" adottato in attuazione della Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle pubbliche amministrazioni", che integra e modifica il Regolamento interno CUG del 15 dicembre 2011.

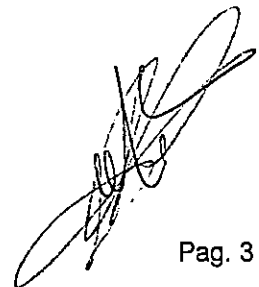
Il Comitato ha realizzato dal 2011 un Sito web dedicato alle attività del Comitato, aggiornato costantemente con tutte le attività poste in essere dal CUG, visitato dal personale del Ministero e di altre amministrazioni ed istituzioni portatrici di interesse.

Il Comitato, dal momento della sua istituzione, ha avviato una serie di iniziative a tutela del personale con giornate di formazione, eventi.

In particolare, ha avviato la sperimentazione dello Sportello d'Ascolto Comune con il Ministero dello Sviluppo Economico, in attuazione del Protocollo d'Intesa del 2014, prorogato nel 2017. Lo Sportello d'ascolto comune è stato oggetto di un Premio Europeo delle Buone Prassi 2014/2015 (gestione dello stress dei rischi psicosociali sul lavoro) – la cui candidatura è stata presentata dai Direttori generali protempore del MISE unitamente al Mibact e dal Magnifico Rettore dell'Università Europea di Roma - a un anno dalla sua istituzione, nell'ambito dell'evento di chiusura della campagna europea, ambienti di lavoro sani e sicuri 2014-2015 (EU-OSHA).

Durante la manifestazione indicata la formula dello Sportello è stata riconosciuta e PREMIATA come "buona pratica" per la prevenzione e gestione dello stress lavoro-correlato.

Nel 2018 l'attività dello Sportello d'Ascolto è proseguita attraverso l'analisi, con i Vertici dell'Amministrazione, su come poter operare coinvolgendo più soggetti istituzionali e anche al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse interne disponibili.



Ministero della cultura

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il Comitato ha evidenziato, nel corso delle sue riunioni, come molte delle criticità presenti sul territorio non siano facilmente risolvibili e richiedano l'intervento di una équipe tecnica dedicata a questa finalità istituzionale, ritenendo necessario coinvolgere l'Amministrazione per avviare altri sportelli.

Purtroppo, nel 2019 lo Sportello d'Ascolto ha subito un arresto in vista di una sua rimodulazione.

In un periodo, che si è protratto nel tempo, il Ministero ha affrontato un complesso processo di riorganizzazione, che ha comportato una rotazione della Dirigenza del Servizio, anche lo Sportello d'Ascolto ha avuto problemi di operatività.

A ciò si aggiunga anche la situazione pandemica.

Il CUG in diverse riunioni, tenutesi negli anni scorsi e anche durante il 2022, in presenza dei vertici dell'Amministrazione, ha sottolineato l'opportunità di riprendere quanto prima l'attività dello Sportello d'Ascolto, proponendo l'istituzione di nuove sedi in tutto il territorio nazionale a livello regionale e attraverso canali digitali.

Sarebbe opportuno che tale struttura si possa realizzare individuando "la migliore formula" in particolare poter riconfermare le modalità già attivate con lo scambio di operatori psicologi.

Pertanto, con il Dirigente del Servizio II si sta verificando come avviare gli interpellati per reperire gli operatori psicologi.

La presenza dello Sportello d'Ascolto sarà fattiva nella gestione dei disagi creati dal perdurare della situazione epidemiologica nonché di disagio causate dalla carenza di personale.

Sarebbe opportuno avviare, altresì, una intensa campagna informativa e formativa rivolta a tutto il personale compreso la dirigenza, anche con l'apporto della Rete nazionale dei CUG, come previsto nel Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024 della Direzione Generale Organizzazione.

È opportuno evidenziare che l'Amministrazione, unitamente al CUG, si sta attivando per la realizzazione dello Sportello d'Ascolto nonché, per l'istituzione del Nucleo di Ascolto Organizzato (NAO) per la rilevazione di situazioni di eventuali violenze di genere ed al fine di rafforzare il ruolo del CUG di "sensore" di situazioni di malessere legate alla violenza o alla discriminazione, di cui alla Direttiva n. 2/2019.

Ministero della cultura

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Il CUG negli anni ha sempre operato ed opera, collaborando fattivamente con la Direzione Generale Organizzazione, in particolare con il Servizio II.

Da considerare l'attività del MiC in merito alle politiche di genere in particolare con l'istituzione dell'Osservatorio per la parità di genere e il Tavolo Tecnico istituito con Decreto del Segretario generale rep. n. 1035 del 1° dicembre 2021 per la predisposizione del Piano di uguaglianza di genere (Gender Equality Plan- GEP) per il triennio 2022 - 2024, ove sono presenti Rappresentanti del CUG.

I compiti del CUG sono stati rafforzati con la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2/2019.

Il Comitato Unico di Garanzia:

- elabora proposte volte al miglioramento delle condizioni di lavoro e di salute dei dipendenti del Ministero della cultura, con particolare riferimento ai temi della parità di genere e della tutela dei disabili nell'ottica della prevenzione e della rimozione di ogni discriminazione;
- cura la diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché l'elaborazione e l'introduzione di ulteriori elementi informativi, documentali, tecnici e statistici, sui problemi delle pari opportunità e del benessere organizzativo in ambito lavorativo;
- propone e segue lo sviluppo di specifici studi di azioni positive, interventi e progetti, quali ad esempio indagini di clima, codici etici, codici di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze sessuali, morali o psicologiche nell'ambito dell'Amministrazione;
- svolge analisi di genere che valutino le esigenze femminili e maschili quali, ad esempio, il bilancio di genere; propone l'organizzazione di seminari e convegni su vari temi (disagio lavorativo, mobbing, discriminazioni e pari opportunità) per informare i dipendenti sulle conseguenze giuridiche e psico- sociali che tali fenomeni comportano, per migliorare le relazioni interpersonali, per stimolare i dirigenti a promuovere comportamenti basati sulla solidarietà e sulla coesione;
- collabora con le strutture preposte alle iniziative di analisi sulla composizione del personale e sulle indagini di clima; cura la raccolta di dati anche tramite l'erogazione di appositi questionari anonimi che hanno come obiettivo lo studio dei fattori che influiscono sulla motivazione e sulla soddisfazione lavorativa e come fine una più approfondita conoscenza di problemi, esigenze e punti di vista del personale e della qualità e dell'organizzazione del lavoro;

*Ministero della cultura***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

- promuove, raccoglie e diffonde iniziative, progetti ed eventi realizzati dall'Amministrazione, a livello centrale e territoriale, in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere di lavoratori e lavoratrici; può proporre progetti di telelavoro flessibile e temporaneo per dipendenti che abbiano problemi di cura familiare o disabilità;
- formula pareri su progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, piani di azioni positive, piani di formazione del personale, orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione, criteri di valutazione del personale, contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Al CUG sono attribuiti compiti consultivi e precipue funzioni di verifica sul piano delle azioni positive nonché la promozione della costituzione di un Nucleo di Ascolto organizzato interno all'Amministrazione.

Il CUG rappresenta la sentinella nell'Amministrazione.

Nell'ambito delle complesse e articolate attività del CUG, per una maggior operatività, funzionalità ed efficienza, sono stati istituiti Gruppi di lavoro incaricati di approfondire specifiche tematiche oggetto dell'attività svolta dal "Comitato Unico di Garanzia": Sito Web e Comunicazione, Formazione, Pari Opportunità, Benessere Organizzativo, Salute, Sicurezza sul lavoro, Stress correlato, Mobbing, Violenza di genere, Disabilità e Accessibilità, Smart Working, Telelavoro, Asili Nido e Centri Estivi.

E' da evidenziare le proposte avanzate dal CUG nelle relazioni inviate all'attenzione di codesto ufficio nel 2021 che rivestono carattere di priorità.

Il Comitato propone altresì:

- la nomina della Consiglierà di fiducia ed eventualmente la sottoscrizione di accordi con altre Amministrazioni dotate della Consiglierà di fiducia che fanno parte della Rete Nazionale dei CUG;
- di attivare azioni di sostegno, integrazione, partecipazione e benessere del personale con disabilità;
- di potenziare le indagini di clima che coinvolgano tutto il personale dipendente per monitorare tutte le realtà centrali e periferiche degli uffici e dei siti dell'Amministrazione oggetto di riorganizzazione e in carenza di personale;
- di attivare il co-working nell'ambito dell'amministrazione per venire sempre incontro alle necessità del personale e nell'ottica di un benessere organizzativo

Ministero della cultura

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

- che l'Amministrazione avvii dei progetti didattici per le scuole ed incontri di lettura sul tema della parità di genere, del rispetto della persona, del benessere organizzativo, dell'etica, del contrasto ad ogni forma di discriminazione, allo scopo di prevenire fenomeni di violenza, anche solo psicologica, attualizzando queste tematiche attraverso il linguaggio che è proprio dell'identità del MiC (Opere d'arte, audiovisivo, letteratura, cinema, musica, teatro).

In merito alla formazione, di riattivare il Protocollo d'intesa a suo tempo sottoscritto in data 19 dicembre 2017 fra il Ministero dello Sviluppo Economico e l'Osservatorio sugli Studi di Genere, Parità e Pari Opportunità (GIO) a cui aderiscono le Università degli Studi di Roma "Sapienza", "Tor Vergata", "Roma Tre" e "Foro Italico, poiché negli anni passati si sono già organizzate delle giornate formative che hanno riscontrato un notevole interesse e beneficio da parte del personale dipendente coinvolto. Anche durante il corso dell'anno si sono svolte giornate di formazione con docenti altamente qualificati dell'Osservatorio e individuati dal GIO.

Durante l'anno il CUG ha mantenuto un rapporto proficuo con l'Amministrazione e con il GIO; In merito alla formazione, nel primo quadrimestre del 2022 sono state realizzate, con l'apporto fattivo del CUG e del GIO (Osservatorio sugli Studi di Genere, Parità e Pari Opportunità) giornate formative sulle seguenti tematiche proposte dal CUG:

“Smart Working e Benessere Organizzativo”

“Linguaggio di genere, pari opportunità, contrasto alla violenza di genere”

“Contrasto alle discriminazioni e mobbing sul luogo di lavoro”,

Si segnala, inoltre, come già evidenziato in tutte le proposte inviate alla Direzione Educazione, Ricerca e Istituti Culturali la necessità di potenziare i percorsi formativi in materia di violenza di genere previsti dalla Direttiva PCM n.2 del 26 giugno 2019 recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche” anche al fine di accrescere la consapevolezza e la conoscenza del fenomeno della violenza di genere in attuazione del protocollo d'intesa tra la Ministra della Pubblica Amministrazione Fabiana Dadone, la Ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia, Elena Bonetti e la Rete Nazionale dei CUG, sottoscritto in data 18 novembre 2020.

Ministero della cultura

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Il CUG del MiC unitamente alla Direzione ha aderito al citato Protocollo.

Si segnala, inoltre, la necessità di prevedere giornate formative sulle tematiche proprie dei Comitati Unici di Garanzia affinché la Dirigenza e il Personale dipendente possa conoscere il ruolo del CUG all'interno del MiC.

Come negli anni precedenti al CUG è stato sottoposto il "Piano operativo della formazione del personale dipendente" per il relativo parere che a breve sarà redatto.

Il CUG, in attuazione delle proprie competenze, ha espresso parere in merito alla redazione del "Piano triennale delle azioni positive 2022-2024".

Uno dei compiti precipui del CUG è favorire le pari opportunità e il benessere organizzativo nell'Amministrazione.

Pertanto la conciliazione tra impiego professionale e vita familiare continua ad essere determinante per un maggiore efficienza dell'Amministrazione.

Si deve tener conto, altresì, che il CUG ha operato attivamente negli anni per l'attivazione dello Smart Working.

Ciò è stato reso possibile grazie alle idee maturate durante le riunioni del CUG (anni 2018-2019, riunioni, incontri propedeutici con esperti del settore) in previsione, nell'anno 2019 dell'attuazione di un primo Progetto pilota sullo Smart Working voluto ed avviato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri (destinato al 20% del personale dipendente; avviato dall'Amministrazione con circolare della Direzione Generale Organizzazione n. 431 del 4 aprile 2019).

Nel marzo 2020, quando per la pandemia è stato esteso lo Smart Working a tutte le Pubbliche Amministrazioni, per poter affrontare la grave situazione emergenziale, l'ex MiBACT aveva già sperimentato questa tipologia organizzativa di lavoro, successivamente in data 27 ottobre 2020 vi è stata la definizione di un Protocollo, condiviso dagli Organi di vertice dell'Amministrazione e dalle Organizzazioni sindacali.

Ministero della cultura

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Nel gennaio 2021 l'approvazione del Piano Operativo sul Lavoro Agile ha contribuito ulteriormente ad attuare questa modalità lavorativa che ha comportato notevoli vantaggi in vari ambiti, regolamentandola e ancorandola ai processi di raggiungimento e rilevazione della Performance.

Si evidenzia che nel 2021 il personale di genere femminile ha usufruito maggiormente di tutte le forme flessibili di lavoro, part-time e lavoro agile.

In attuazione delle disposizioni impartite con DPCM del 23 settembre 2021, del decreto dell'8 ottobre 2021 del Ministro della Pubblica Amministrazione, il Segretario Generale ha proceduto a regolamentare lo Smart Working, e il rientro in presenza di tutto il personale tutelando le fasce di lavoratori fragili, previa intesa con le Organizzazioni Sindacali.

Risulta che le donne nel 2021 hanno usufruito in percentuale molto maggiore rispetto agli uomini dei permessi giornalieri per congedi parentali fruiti e per L. 104/1992: ciò potrebbe essere l'occasione per fare un'analisi dell'onere che grava sull'universo femminile.

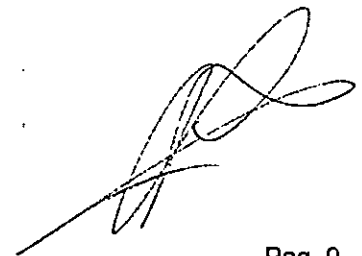
In prospettiva il CUG assieme all'Amministrazione e la Rete Nazionale dei CUG potrebbero avviare progetti per venire incontro a queste esigenze, ad esempio attivando delle convenzioni con strutture educative come gli asili nido e gli enti territoriali.

In particolare è da ricordare che il Parco Archeologico del Colosseo nella persona della Direttrice Alfonsina Russo, con l'apporto dell'Architetto Maria Grazia Filetici, sta realizzando un progetto innovativo di accessibilità di un'area dedicata ai laboratori didattici per i bambini dei visitatori del Parco e del personale del MiC.

Il CUG ha condiviso questo interessante progetto che rientra tra le varie fattispecie delle attività del Comitato, volto al benessere del personale, ritenendolo un progetto innovativo e pilota nell'ambito del nostro ministero.

Nel corso degli anni sono stati effettuati dal CUG incontri con la Direttrice del Parco e con il Personale Tecnico.

Il progetto è in corso di realizzazione e durante il corrente anno sono proseguiti interventi propedeutici alla realizzazione medesima.



Ministero della cultura

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Da tener conto altresì che l'Amministrazione ha provveduto già dal 2016 presso la sede istituzionale del MiC ubicata in Via del Collegio Romano alla nomina del Mobility Manager e del gruppo di lavoro in staff per la predisposizione del relativo piano.

Il Mobility Manager nominato con decreto del direttore generale OR Rep 2173 del 12 novembre 2021 ha funzioni di supporto professionale alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile relativamente alla sede del Collegio Romano.

In considerazione della normativa vigente gli istituti e i luoghi della cultura provvederanno autonomamente alla nomina del Mobility Manager.

Il Comitato anche nel corso dell'anno 2022 ha sostenuto tutte le azioni poste in essere grazie all'Atto d'intesa tra il Ministero e l'Associazione Susan G. Komen Italia "L'Arte per la prevenzione e la ricerca", volto a sostenere la prevenzione, la ricerca e il pieno recupero del benessere psicofisico nelle donne con diagnosi di tumore al seno e, più in generale di tutti i cittadini, anche attraverso la promozione della conoscenza dei musei statali ai quali accedere con ingresso gratuito in occasione delle varie edizioni del "Race for the Cure".

Vista la peculiarità si auspica che possa essere rinnovato anche per il triennio 2022-2024.

Il CUG ha partecipato fattivamente tramite i propri rappresentanti alle riunioni del Tavolo Tecnico istituito con Decreto del Segretario generale rep. n. 1035 del 1° dicembre 2021 e successivo Decreto rep. 123 del 28 febbraio 2022 per ottemperare all'obbligo previsto dal Programma Horizon Europe per la redazione del Piano di Uguaglianza di Genere del Ministero della Cultura

Il Piano, approvato nella riunione del CUG del 27 aprile 2022, in coerenza con gli altri documenti programmatici dell'amministrazione, intende fornire strumenti che possono influire positivamente sul clima lavorativo, diffondendo i valori di equità e di rispetto individuale, e su un'organizzazione del lavoro disegnata sulla prospettiva di genere.

A tutt'oggi il CUG si è riunito periodicamente in particolare.

- 11 febbraio 2022,
- 11 marzo 2022,
- 13 aprile 2022
- 27 aprile 2022.

Ministero della cultura

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Il CUG del MiC fa parte della Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia ex Forum, presentata il 16 giugno 2015 presso la Sala della Regina della Camera dei Deputati, nel corso del Convegno "I Comitati Unici di Garanzia sul Valore Aggiunto per la P.A."

La Rete dei CUG è una rete spontanea e virtuosa ove afferiscono circa 290 CUG di Pubbliche Amministrazioni anche molto differenti tra loro (numerose Amministrazioni centrali, Enti Nazionali, Enti locali, Enti di Ricerca, Aziende Ospedaliere, Università e reti di CUG). che mette a confronto le varie realtà istituzionali valorizzando l'importanza del fattore umano, finalizzato al processo di rinnovamento della Pubblica Amministrazione

Il CUG MiC collabora fattivamente all'attività della Rete.

Il CUG ha partecipato puntualmente alle articolate riunioni periodiche della Rete, che si sono tenute nel corso dell'anno, in particolare - 29 aprile, 23 maggio, 26 luglio e 16 settembre 2022.

Inoltre, il CUG ha partecipato al Forum PA premio evento (PAri si cresce).

Il CUG/MiC, il 23 maggio 2022, ha partecipato all'indagine promossa dall' Osservatorio dedicato alla Medicina di Genere, Istituto Superiore di Sanità, con l'invio del questionario sul fattore sesso-genere nelle PPAA, quale mezzo per raccogliere dati sugli effetti di fattori sesso e genere su salute e benessere nel contesto lavorativo, con interesse alla relazione persona-lavoro e, per gli aspetti organizzativi, riguardo la connessione del medico competente con gli organismi paritetici dell'Ente.

Il CUG/ MiC , il 9 giugno 2022, ha partecipato al webinar "Le parole giuste. La parità attraverso un uso consapevole del linguaggio", organizzato dall'Agenzia delle Entrate con il Comitato Unico di Garanzia, nell'ambito del ciclo di seminari formativi promossi dalla Rete Nazionale dei CUG. Durante l'evento, alla presenza della Ministra per le Pari opportunità e la famiglia Elena Bonetti e di illustri relatrici e relatori, sono state presentate le Linee Guida per l'uso di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere adottate dall'Agenzia nel 2020.

La Rete nelle persone della cons. Oriana Calabresi e l'avv. Antonella Ninci quali coordinatrici della stessa ha stipulato:

- il Protocollo d'intesa l' 08 marzo 2021, con il Ministro per la pubblica amministrazione on.le Renato Brunetta, la Ministra per le pari opportunità e la famiglia prof.ssa Elena Bonetti e il Ministro dell'Istruzione, prof. Patrizio Bianchi per promuovere un progetto di cooperazione interistituzionale, con l'obiettivo di favorire attraverso una specifica formazione sul tema della parità di genere, del rispetto della persona e del benessere organizzativo, l'educazione alla cittadinanza delle giovani

Ministero della cultura

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

generazioni a partire dai principi universali dell'uguaglianza di genere e del contrasto ad ogni forma di discriminazione, allo scopo di prevenire allarmanti fenomeni di violenza, anche solo psicologico, che si manifestano tra i più giovani, attraverso il bullismo e il cyberbullismo, inquinando l'ambiente scolastico e sociale, con conseguenze a volte gravissime.

In atto nell'ambito della Rete c'è una disamina molto articolata per operare in merito.

Il CUG, unitamente all'Amministrazione – DG Organizzazione, opera anche nell'ambito del Portale Nazionale dei CUG, strumento pensato per rafforzare il ruolo propositivo, rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia all'interno delle pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dalla Direttiva 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche volta a promuovere le pari opportunità nella PA".

Si fa, altresì, presente che il CUG MiC ha concesso il patrocinio alla "VII edizione di Women for Women against Violence – Premio Camomilla", una kermesse unica grazie all'originalità dell'accostamento dei due temi, il tumore al seno e la violenza sulle donne, che si è tenuta il 10 maggio u.s. presso Spazio 900 a Roma alla presenza del Ministro delle Pari Opportunità e della Famiglia, Elena Bonetti.

Evento che ha avuto il Patrocinio di diverse Amministrazioni, in particolare il MiC, il Senato della Repubblica, la Camera dei Deputati e l'Unicef, trasmesso su RAI DUE il 5 giugno u.s. che ha visto la presenza di personalità del mondo istituzionale, di enti e della società civile e culturale.

L'attività del CUG, nel 2022 – come negli anni precedenti - si è potuta realizzare con l'apporto fattivo dei Componenti nonché con il supporto della Direzione Generale Organizzazione, in particolare del Servizio II.

Roma, 20 settembre 2022

La Presidente
Dott.ssa Maria Concetta Cassata

