



Ministero della cultura

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO II

CIRCOLARE

A tutto il personale del Ministero della
Cultura

E.p.c.

Al Capo di Gabinetto dell'On.le Ministro

Al Segretario Generale

Al Direttore dell'Organismo Indipendente
di Valutazione della Performance

Al Presidente del Comitato Unico di
Garanzia

Oggetto: Rilevazione sulla Parità di Genere e il Benessere Organizzativo

Nell'ambito degli interventi di promozione dei diritti e delle libertà fondamentali, particolare attenzione è stata posta negli ultimi anni agli interventi a sostegno del principio della parità di genere in tutte le sue forme e attività. Come sottolineato dalla Commissione europea nella comunicazione relativa alla strategia per la parità di genere 2020-2025, finora nessuno Stato membro ha realizzato la parità tra uomini e donne: i progressi sono lenti e i divari di genere persistono nel mondo del lavoro e a livello di retribuzioni, assistenza e pensioni, nelle posizioni dirigenziali e nella partecipazione alla vita politica e istituzionale. Anche in Italia, l'azione legislativa negli ultimi anni si è focalizzata sul tema della parità di genere soprattutto in ambito lavorativo, ove numerosi interventi normativi hanno favorito - mediante l'equiparazione dei diritti e maggiori tutele - la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, nonché il supporto alla genitorialità.

La centralità delle questioni relative al superamento delle disparità di genere viene ribadita anche nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) per rilanciare lo sviluppo nazionale in seguito alla pandemia. Il Piano infatti, individua la Parità di genere come una delle tre priorità trasversali perseguite in tutte le missioni che compongono il Piano.

Ciò posto, l'Amministrazione- vista l'importanza e la centralità del tema in oggetto, rientrante altresì tra le priorità politiche individuate nell'Atto di indirizzo concernente "l'individuazione delle priorità politiche da realizzarsi nell'anno 2021 e per il triennio 2021-2023"- ha deciso di avviare un'indagine tra il personale, mediante la somministrazione a quest'ultimo di un apposito questionario, volto ad approfondire e migliorare le problematiche connesse alla cultura del benessere della persona in rapporto al proprio contesto lavorativo, nonché a rafforzare le conoscenze di base e i progressi realizzati in materia di parità di genere.



Alla luce di quanto sopra, si invita il personale dirigenziale e non a partecipare all'indagine, tramite la compilazione in forma anonima del questionario disponibile nella home page della Rete Privata Virtuale (RPV) del MIC al seguente link:

<https://www.rpv.beniculturali.it/?p=148033>

La modalità di raccolta e di elaborazione delle informazioni sarà condotta in forma completamente anonima e de-identificata. Per questo motivo si richiede di svolgere l'indagine in un'unica soluzione non essendo possibile salvare stop intermedi.

L'indagine sarà attiva dal 26 ottobre 2021 al 10 novembre 2021.

Confidando nella partecipazione di tutti, si sottolinea come l'adesione alla compilazione del questionario sia fondamentale per disegnare efficaci strategie atte a perseguire il benessere organizzativo e orientare iniziative mirate per sostenere l'equilibrio tra lavoro e vita privata di tutto il personale MIC.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Marina Giuseppone)

Il Direttore del Servizio
(Dott.ssa Sara Conversano)