



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio e il personale
Servizio IV

CIRCOLARE N. 374

Prot. 32326
Class. 16.34.13
del 16.09.2011

A tutti gli Uffici
Centrali e Periferici
LORO SEDI

OGGETTO: DD.13/09/2011 di istituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Si pubblica il DD. 13/09/2011 di istituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Guarany



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio e il personale
Servizio IV

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 20 ottobre 1998, n. 368 di Istituzione del Ministero per i beni e le attività culturali, a norma dell'art. 11 della legge 15/03/2007, n. 59;

VISTO il D.P.R. 26 novembre 2007, n. 233 e successive modificazioni, recante il regolamento di riorganizzazione del Ministero per i beni e le attività culturali, a norma dell'art. 1, comma 404, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

VISTO il decreto del Ministro per i beni e le attività culturali 20 luglio 2009, e successive modificazioni, recante articolazione degli uffici dirigenziali di livello non generale dell'Amministrazione centrale e periferica;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la legge 20 maggio 1970, n. 300, recante "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento";

VISTO l'art. 16 del Decreto del Presidente della Repubblica 23 agosto 1988, n. 395 recante la definizione, in sede di contrattazione di comparto, delle misure e dei meccanismi atti a consentire una reale parità tra uomo e donna nell'ambito del pubblico impiego;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, in particolare gli articoli 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48 come modificato dal Decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 recante l'attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo- donna in materia di occupazione e impiego;

VISTA la direttiva dei Ministri per la pubblica amministrazione e l'innovazione e per le pari opportunità 23 maggio 2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e successive modificazioni, recante Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il decreto legislativo 3 agosto 2009 n. 106, recante disposizioni integrative e correttive in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTI gli articoli 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del decreto legislativo 27 dicembre 2009 n. 150 recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio e il personale

Servizio IV

VISTO l'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n.183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, adottata dai Ministri per la pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le pari opportunità del 4 marzo 2011 recante linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTA la circolare di questa Direzione Generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale del 15 marzo 2011, n.105;

ACQUISITI i curricula vitae dei dipendenti candidatisi in rappresentanza dell'Amministrazione;

VISTO il curriculum vitae della dott.ssa Maria Concetta CASSATA, dirigente di II fascia di questo Ministero dal primo gennaio 1989, già componente del Comitato per le pari opportunità dal 1991 al 2009 nonché presidente dello stesso Comitato dal marzo al luglio 2009, da cui si desume una elevata competenza in ordine alle funzioni che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è chiamato ad assolvere ai sensi della citata Direttiva del 4 marzo 2011;

VISTI i curricula vitae dei Dott.ri Vera VALITUTTO, Renzo REMOTTI, Mario SCALINI, Alessandra TOMASSINI, Maria DI LAURO, Pia DE AMICIS, Antonietta GIACOIA, Anna Maria MIOZZI, Anna Maria STRAMONDO, Nadia TAMASI, da cui si desume una elevata competenza in ordine alle funzioni che il citato Comitato è chiamato ad assolvere ai sensi della Direttiva del 4 marzo 2011 ;

VISTI i curricula vitae dei Dott.ri Raffaella DENTICI, Antonietta BARTOLUCCI, Santina DI MARCO, Antonio FALVO, Vincenzo MOGAVERO, Stefania, UGATTI, Astrid VITOCOLONNA, Rita DE SANTIS, Valeria CALLEGARI, da cui si desume una adeguata competenza in ordine alle funzioni che il citato Comitato è chiamato ad assolvere ai sensi della Direttiva del 4 marzo 2011;

VISTE le designazioni delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.L.gs 165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO di dover provvedere alla costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) presso il Ministero per i beni e le attività culturali;



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio e il personale
Servizio IV

RITENUTO, pertanto, alla luce del curriculum vitae nonché della comprovata qualificazione professionale e culturale posseduta, di nominare la dottoressa Maria Concetta CASSATA presidente del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) presso il Ministero per i beni e le attività culturali;

RITENUTO alla luce dei curricula vitae nonché della comprovata qualificazione professionale e culturale posseduta, di dover nominare i Dott.ri Vera VALITUTTO, Renzo REMOTTI, Mario SCALINI, Alessandra TOMASSINI, Maria DI LAURO, Pia DE AMICIS, Antonietta GIACOIA, Anna Maria MIOZZI, Anna Maria STRAMONDO, Nadia TAMASI in qualità di componenti effettivi del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione;

RITENUTO, alla luce dei *curricula vitae* nonché della qualificazione professionale e culturale posseduta, di dover nominare i Dott.ri Raffaella DENTICI, Antonietta BARTOLUCCI, Santina DI MARCO, Antonio FALVO, Vincenzo MOGAVERO, Stefania, UGATTI, Astrid VITOCOLONNA, Rita DE SANTIS, Valeria CALLEGARI in qualità di componenti supplenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) presso il Ministero per i beni e le attività culturali, in rappresentanza dell'Amministrazione;

RITENUTO che i componenti individuati, come membri effettivi e supplenti, dall'Amministrazione siano in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, così come previsto dal punto 3.1.3 della citata direttiva del 4 marzo 2011;

DECRETA:

ART. 1)

1.E' istituito, ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183 del 4 novembre 2010, presso il Ministero per i beni e le attività culturali, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), d'ora in poi “Comitato”.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio e il personale

Servizio IV

2. Il Comitato sostituisce, unificandoli, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

3. Il Comitato svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica, così come individuati al punto 3.2 della succitata direttiva dei Ministri per la pubblica amministrazione e l'innovazione e delle Pari opportunità del 4 marzo 2011; opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

ART. 2)

1. Il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti membri supplenti così individuati:

PRESIDENTE:

Dott.ssa Maria Concetta CASSATA

COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE

Membro effettivo

- 1) Dr.ssa Vera VALITUTTO
- 2) Dr. Renzo REMOTTI
- 3) Dr. Mario SCALINI
- 4) Dr.ssa Alessandra TOMASSINI
- 5) Dr.ssa Maria DI LAURO
- 6) Dr.ssa Pia DE AMICIS
- 7) Dr.ssa Antonietta GIACOIA
- 8) Dr.ssa Anna Maria MIOZZI
- 9) Dr.ssa Anna Maria STRAMONDO
- 10) Dr.ssa Nadia TAMASI

Membro supplente

- Dr.ssa Valeria CALLEGARI
Sig.ra Santina DI MARCO
Sig.ra Antonietta BARTOLUCCI
Dr. Antonio FALVO
Dr. Vincenzo MOGAVERO
Dr.ssa Stefania UGATTI
Dr.ssa Astrid VITOCOLONNA
Dr.ssa Rita DE SANTIS
Dr.ssa Laura BACCI
Dr.ssa Raffaella DENTICI



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio e il personale
Servizio IV

COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DIPENDENTE

Membro effettivo per le OO.SS.

- 1) CGIL Sig.ra Pasqualina LEPRE
- 2) CISL Sig.ra Giuliana GUIDONI
- 3) UIL Sig.ra Artemisia FASANO

- 4) CONFSAL/UNSA Sig.ra Angela SGAMBATI
- 5) FLP Sig. Francesco STOMACI
- 6) USB/MBAC Sig.ra Claudia COLUZZI

Membro supplente

- Sig. Piero SANNELLI
Sig. Pietro ESPOSITO
Sig.ra Gabriella CIRILLO
- Dr.ssa Maria Antonietta PETROCELLI
Sig.ra Manuela BORGHINI
Sig.ra Vincenza BIANCONGINO

COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

Membro effettivo

- 1) CGIL Dr.ssa Maria Grazia BELLISARIO
- 2) UIL Dr. Danilo DI GIROLAMO
- 3) DIRSTAT Dr.ssa Maria Concetta PETROLLO
- 4) CONFSAL/UNSA Dr.ssa Maria Teresa FORTUNATO

Membro supplente

- Dr.ssa Rosanna FRIGGERI
Dr. Francesco BOSSI
Dr.ssa Maria Grazia PAURI
Dr. Giovanni CUCINELLA

2. La composizione del Comitato Unico di Garanzia sarà integrata alla luce delle designazioni che saranno effettuate dalle Organizzazioni sindacali dell' Area della Dirigenza CISL e CIDA/UNADIS.

3. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del Comitato Unico di Garanzia solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

4. Possono partecipare ai lavori del Comitato Unico di Garanzia, senza diritto di voto, soggetti non facenti parte dei ruoli amministrativi e dirigenziali nonché di esperti, con modalità da disciplinare nei rispettivi regolamenti interni del medesimo Comitato.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio e il personale
Servizio IV

5. I componenti del Comitato Unico di Garanzia restano in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta.

ART. 3)

1. Il Comitato Unico di Garanzia, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso.

ART. 4)

1. La partecipazione al Comitato Unico di Garanzia avviene a titolo gratuito e non dà luogo alla corresponsione né di gettoni di presenza, né di compensi o altre indennità di alcun tipo, fatto salvo il rimborso delle spese di missione ai sensi della normativa vigente, nei limiti delle ordinarie e pertinenti disponibilità di bilancio.

Il presente decreto è trasmesso ai competenti organi di controllo.

Roma, 13 SET. 2011

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Mario Guarany)