



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

*Direzione generale Organizzazione
Servizio II*

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 20 maggio 1970, n.300 recante *“Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell’attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento”*;

VISTO l’art.16 del Decreto del Presidente della Repubblica 23 agosto 1988, n.395 recante *“la definizione, in sede di contrattazione di comparto, delle misure e dei meccanismi atti a consentire una reale parità tra uomo e donna nell’ambito del pubblico impiego”*;

VISTO il Decreto Legislativo 20 ottobre 1998, n.368 e successive modificazioni, recante *“Istituzione del Ministero per i beni e le attività culturali”, a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997 n.59*, d’ora in poi Ministero;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”* ai sensi dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, in particolare gli articoli 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48, come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n.5 recante l’attuazione della Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo-donna in materia di occupazione e impiego;

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e successive modificazioni, recante *“Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*;

VISTO il Decreto Legislativo 3 agosto 2009 n.106, modificato dalla legge 9 agosto 2013, n.98, recante *“Disposizioni integrative e correttive in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro”*;

VISTI gli articoli 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del Decreto Legislativo 27 dicembre 2009 n.150 recante attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

*Direzione generale Organizzazione
Servizio II*

VISTO l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n.183 recante “*Semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la Legge 24 giugno 2013 n.71 recante “*Disposizioni urgenti per il rilancio dell'area industriale di Piombino, di contrasto ad emergenze ambientali, in favore delle zone terremotate del maggio 2012 e per accelerare la ricostruzione in Abruzzo e la realizzazione degli interventi per Expo 2015. Trasferimento di funzioni in materia di turismo e disposizioni sulla composizione del CIPE*”;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 29 agosto 2014, n.171, recante “*Regolamento di organizzazione del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo, degli uffici della diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, a norma dell'art.16, comma 4, del decreto-legge 24 aprile 2014, n.66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n.89*”;

VISTO il Decreto Ministeriale 27 novembre 2014, recante “*Articolazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*”;

VISTO il Decreto Ministeriale 23 dicembre 2014 recante “*Organizzazione funzionamento dei musei statali*”;

VISTA la Direttiva dei Ministri per la pubblica amministrazione e l'innovazione e per le pari opportunità, 23 maggio 2007, recante “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti relativi al personale delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, adottata dai Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 recante “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

VISTO il Decreto Direttoriale 13 settembre 2011 con cui è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

*Direzione generale Organizzazione
Servizio II*

benessere di chi lavora e contro le discriminazioni d'ora in poi CUG e disciplinata la relativa composizione, successivamente modificato ed integrato dai Decreti Direttoriali 21 settembre 2011, 4 ottobre 2011, 11 ottobre 2011, 16 maggio 2013, 6 agosto 2013, 29 novembre 2013, 3 luglio 2014 e 12 dicembre 2014;

VISTA la ministeriale del Presidente del CUG del 25 giugno 2015, acquisita agli atti in pari data, prot.n.17674 cl.04.04.28/3, inerente la *proposta di rinnovo del mandato dei componenti il CUG* nella quale si evidenzia che:

“Con D.D. del 13 settembre 2011, successivamente modificato ed integrato da decreti successivi, è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e disciplinata la relativa composizione. Il CUG del MiBACT si è dotato di un regolamento per disciplinare il proprio funzionamento ed ha svolto numerose attività, documentata dalle relazioni annuali presentate. Come specificato dalle “Linee guida per il funzionamento del CUG” contenute nella Direttiva 4 marzo 2011 a firma dei Ministri per le Pari Opportunità e Funzione Pubblica, le funzioni dei CUG comprendono quelle dei CPO e dei comitati “antimobbing” (disciolti con l’avvento dei CUG) e, addirittura, le superano e le ampliano sia in termini di efficacia che di contenuto. Il CUG, ponendosi all’interno dell’amministrazione come un soggetto che ha, per attribuzione legislativa, importanti compiti, nel MiBACT ha un valore aggiunto in quanto può contare su una significativa presenza di colleghi che rappresentano le aree funzionali, la dirigenza e il territorio: ne consegue una ricchezza, in termini di molteplicità di esperienze e competenze, che non può essere dispersa. Corre l’obbligo di precisare che sia i componenti dell’amministrazione che quelli di parte sindacale sono in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza, hanno svolto un egregio lavoro e per tale ragione è opportuno favorirne la continuità, in un’ottica di efficacia ed efficienza. A tal fine si suggerisce di rinnovare il mandato degli attuali componenti, come da D.D. del 12 dicembre 2014, per altri quattro anni, così come prevede il punto 3.1.1. della citata direttiva”.

VISTA la richiesta inviata, in data 21 luglio 2015, dall’Amministrazione al Presidente del CUG di acquisire la disponibilità o meno dai componenti in rappresentanza dell’amministrazione ad essere riconfermati nel CUG;

VISTA la richiesta inviata dall’Amministrazione alle OO.SS., in data 21 luglio 2015 di voler confermare o meno *“i rappresentanti già designati per ciascuna Organizzazione Sindacale di cui uno con funzioni di componente titolare ed uno con funzioni di componente supplente”*;



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

*Direzione generale Organizzazione
Servizio II*

CONSIDERATO che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione nonché da altrettanti membri supplenti;

RITENUTO che i componenti, individuati nell'ambito dell'articolazione del Ministero, come membri effettivi e supplenti dell'Amministrazione siano in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, così come previsto dal punto 3.1.3 della citata direttiva del 4 marzo 2011;

CONSIDERATO che la Direttiva del 4 marzo 2011 a firma dei Ministri per le Pari Opportunità e Funzione Pubblica, in particolare il punto 3.1.1, stabilisce che "I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta";

TENUTO CONTO della complessa attività posta in essere dal CUG in materia di salute organizzativa, tutela del personale e pari opportunità attraverso l'istituzione di uno sportello di ascolto in collaborazione con il MISE, l'emanazione di pareri, l'organizzazione di manifestazioni culturali, incontri, convegni, progetti sperimentali con altre pubbliche amministrazioni e Università e con la rete dei CUG;

TENUTO CONTO del notevole apporto che i componenti del CUG hanno fornito all'amministrazione soprattutto per la redazione del Piano delle Azioni Positive e del Piano Triennale della Formazione;

ACQUISITA le disponibilità da parte del Presidente e dei Componenti del CUG;

ACQUISITE le designazioni pervenute da parte delle Organizzazioni Sindacali;

VISTA la Circolare n.4 del 10 novembre 2015 del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione "*Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n.95 del 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124. Integrazione della circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.6 del 2014*";

CONSIDERATO che la dott.ssa Maria Concetta CASSATA è in quiescenza e tenuto conto della sua disponibilità a poter continuare ad operare



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

nell'ambito del CUG per proseguire le complesse ed articolate attività poste in essere negli anni;

VALUTATA la necessità di facilitare il processo di riorganizzazione in corso e garantire la migliore azione amministrativa, nelle more del completamento della riorganizzazione del MiBACT, anche attraverso il rinnovo della designazione dei Componenti dell'organismo di garanzia dei dipendenti del MiBACT che potranno così garantire la continuità della funzione;

CONSIDERATE le richieste pervenute da parte del Personale di poter essere designato quale Componente del CUG;

CONSIDERATA la gratuità dell'incarico.

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

ART. 1

1. Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito con Decreto Direttoriale del 13 settembre 2011 e successive modificazioni, è ricostituito secondo una composizione paritetica, formato da componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative e da un pari numero di Rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti membri supplenti in attuazione della Direttiva del 4 marzo 2011 a firma dei Ministri per le Pari Opportunità e Funzione Pubblica e viene rinnovato nella compagine, così come di seguito specificato:

PRESIDENTE:

Dott.ssa Maria Concetta CASSATA

COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE

Membro effettivo

- 1) Dott.ssa Maria Vittoria MARINI CLARELLI
- 2) Dott.ssa Maria Antonella FUSCO
- 3) Dott. Renzo REMOTTI
- 4) Dott. Mario SCALINI
- 5) Dott.ssa Vera VALITUTTO
- 6) Sig.ra Rita DE SANTIS
- 7) Dott.ssa Maria DI LAURO

Membro supplente

- Dott.ssa Patrizia PANARELLA
- Dott.ssa Lucia MARCHI
- Dott.ssa Anna Maria MIOZZI
- Dott. Fabio DE CHIRICO
- Dott.ssa Maria Letizia SEBASTIANI
- Dott.ssa Claudia SCARDAZZA
- Sig.ra Antonietta BARTOLUCCI



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

**Direzione generale Organizzazione
Servizio II**

- | | |
|--------------------------------------|------------------------------|
| 8) Dott.ssa Antonietta GIACOIA | Dott.ssa Astrid VITOCOLONNA |
| 9) Dott.ssa Valeria LUZIO | Dott.ssa Stefania BISAGLIA |
| 10) Dott.ssa Anna Maria STRAMONDO | Dott.ssa Maria Laura BACCI |
| 11) Dott.ssa Bianca Maria TESTARMATA | Dott.ssa Gabriella CETORELLI |
| 12) Dott.ssa. Alessandra TOMMASSINI | Dott.ssa Giuseppina GALLI |
| 13) Dott.ssa Stefania UGATTI | Dott.ssa Raffaella DENTICI |

COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DIPENDENTE

Per le OO.SS.

Membro effettivo

- 1) CGIL Sig. Pietro SANNELLI
- 2) CISL Dott.ssa Giuliana GUIDONI
- 3) UIL Dott.ssa Giulia MACALUSO
- 4) CONFSAL/UNSA Dott.ssa Angela SGAMBATI
- 5) FLP Dott.ssa Daniela ROSSI
- 6) RDB/CUB Dott.ssa Claudia COLUZZI
- 7) UGL/INTESA Sig. Renato PETRA

Membro supplente

- Sig.ra Eliana GUADAGNUOLO
Dott.ssa Donatella GARRITANO
Dott.ssa Gabriella CIRILLO
D.ssa Maria Antonietta PETROCELLI
Sig. Rosario GRECO
Sig. Mauro CARLUCCI
Dott. Sandro PORZIA

COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

Membro effettivo

- 1) CGIL Arch. Maria Grazia BELLISARIO
- 2) CISL Arch. Anna Maria AFFANNI
- 3) DIRSTAT Dott.ssa Maria Concetta PETROLLO
- 4) UIL Dott. Luciano REALI
- 5) CONFSAL/UNSA Dott.ssa Maria Teresa FORTUNATO
- 6) UNADIS Dott.ssa Barbara CASAGRANDE

Membro supplente

- Dott.ssa Rosanna FRIGGERI
Dott. Andrea DE PASQUALE
Arch. Roberto LUCIANI
Dott. Franco TASCHINI
Dott. Giovanni CUCINELLA
Dott.ssa Ortensia DE SIMONE

1. I Componenti Supplenti possono partecipare alle riunioni del Comitato Unico di Garanzia solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.
2. Possono partecipare ai lavori del Comitato Unico di Garanzia, senza diritto di voto, soggetti non facenti parte dei ruoli amministrativi e dirigenziali nonché esperti, con modalità da disciplinare nei rispettivi regolamenti interni del medesimo Comitato.
3. La partecipazione al Comitato Unico di Garanzia avviene a titolo gratuito e non dà luogo alla corresponsione né di gettoni di presenza, né di compensi o altre



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

**Direzione generale Organizzazione
Servizio II**

indennità di alcun tipo, fatto salvo il rimborso delle spese di missione ai sensi della normativa vigente, nei limiti delle ordinarie e pertinenti disponibilità di bilancio.

Roma, 27 gennaio 2016

**IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Marina GIUSEPPONE**

PR